



STAD
HALLE

Opvolgingsrapportering 2021





Helemaal
voor Halle



Helemaal
voor Halle

Opvolgingsrapportering 2021.

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS-code 23027

Burgemeester: MR. SNOECK

Algemeen Directeur: MR. DE WINNE

Financieel Directeur: MEVR. BORREMANS

Volgnummer budgettaire boekhouding: 66975

Volgnummer algemene boekhouding: 26676



Inhoud

Algemene inleiding	9
Strategische nota	10
Dienstverlening & Verbinden	13
Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	14
AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner.....	16
AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	22
AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk.....	23
AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	24
AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners.....	25
AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang	30
AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	31
Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.....	32
AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	34
AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	35
AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen.....	36
AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	37
AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	38
AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.....	39
AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.....	40
Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	41



AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	43
AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	43
AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg.....	44
Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid	45
AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.	47
AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit.....	48
AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen	49
AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	49
Leefbaar & Beleving	50
Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar	51
AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	53
AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven	57
AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk.....	58
Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod	59
AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.....	61
AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	62
AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.	63
AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	64
AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.....	65
Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad	66
AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.....	68
AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	70



AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.	72
AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.	72
AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	74

Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving 75

AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.	77
AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	78
AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	79
AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	80

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid 82

AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.....	84
AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	85
AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.....	89
AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	90

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving 91

AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak.....	93
AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.....	94

Wendbare stadsorganisatie..... 97

Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd 98

AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	99
AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	101



AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen.....	102
Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingrealisatie	103
AP W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden.....	106
AP W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend.....	107
AP W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.	111
AP W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	113
AP W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)	114
AP W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek	115
AP W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen.....	116
AP W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken	117
AP W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	117
Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever	119
AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren	121
AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	122
AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat	124
AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	125
AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.....	126



Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken..... 127

AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium ... 129

AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid. 133

AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel 134

AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid. 135

Financiële nota..... 137



ALGEMENE INLEIDING

INLEIDING

De beleids- en beheerscyclus (BBC) voorziet een verplichte opvolgingsrapportering, met de nadruk op de (inhoudelijke) rapporteringsverplichting aan de raad. Stad Halle heeft ervoor gekozen om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren en te rapporteren.

Per actieplan wordt een stand van zaken gegeven betreffende de eerste helft van het jaar (1 januari 2021 tem 30 juni 2021). Voor actieplannen die resulteren onder het prioritair beleid wordt er eveneens een statusrapportage voorzien per actie.

STRATEGISCHE NOTA

DUIDING

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & Verbinden
- Leefbaar & Beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaam 
- Kindvriendelijk 
- Innovatie 

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 beleidsdoelstellingen.

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren. Over de prioritaire actieplannen wordt uitgebreider gerapporteerd in de verschillende beleidsrapporten. Zo zal de status van de acties onder deze actieplannen steeds aangehaald worden.

Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 volgende 9 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner



Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium



LEESWIJZER

De strategische nota is opgebouwd rond de 3 centrale thema's: Dienstverlening & Verbinden, Leefbaar & Beleving en Wendbare stadsorganisatie. Elk thema bestaat uit een aantal doelstellingen, die verder vertaald worden in actieplannen en acties.

Per doelstelling wordt er een omschrijving gegeven, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, een globaal budget en een overzicht van de actieplannen (met aanduiding van het prioritair beleid).

Per actieplan wordt een omschrijving, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, en een stand van zaken voor de eerste helft van het werkjaar 2021 weergegeven. Voor de niet-prioritaire actieplannen wordt een totaal budget gegeven (ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering). Indien er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld.

Bij prioritaire actieplannen worden tevens de acties genoteerd, inclusief de status, de koppeling met de transversale engagementen, de vooropgestelde planning en het budget.

DIENTVERLENING & VERBINDEN

OMSCHRIJVING

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	254.747	1.382.698	385.513
<i>Uitgaven</i>	849.443	649.739	1.548.424
Saldo	-594.696	732.959	-1.162.911
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	263.245
<i>Uitgaven</i>	7.033.693	858.024	2.261.713
Saldo	-7.033.693	-858.024	-1.998.468

DOELSTELLING V1: WE ZORGEN VOOR EEN DIENSTVERLENING OP MAAT VAN ALLE BURGERS

OMSCHRIJVING

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	4.730	1.266.429	38.677
<i>Uitgaven</i>	291.549	447.477	568.244
Saldo	-286.819	818.952	-529.567
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	7.023.936	428.996	1.693.723
Saldo	-7.023.936	-428.996	-1.693.723

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner
- Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk
- Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk
- Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen
- Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners
- Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang
- Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1: Dienstverlening op maat:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	4.730	1.847	18.677
<i>Uitgaven</i>	157.160	78.279	278.319
Saldo	-152.430	-76.432	-259.642
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	17.433	20.881	208.230
Saldo	-17.433	-20.881	-208.230

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1: Dienstverlening op maat wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

AP V1.1: ONZE DIENSTVERLENING IS BEREIKBAAR EN BEGRIJPBAAR VOOR ELKE INWONER



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het lokaal bestuur Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden. Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.

Stand van zaken

We organiseerden een opleiding klantgerichtheid voor 25 medewerkers in contactberoepen in de maand mei. We zullen dit elk jaar herhalen gezien het belang voor onze dienstverlening.

Tijdens de coronacrisis hebben we steeds sterke nadruk gelegd op een toegankelijke dienstverlening. We rondden een benchmarkoefening voor burgerzaken en onthaal af met een vereenvoudigd dienstverleningsconcept, met een toegankelijke 'stadswinkel' voor eenvoudige producten, waar mensen met en zonder afspraak terecht kunnen, en een werking op afspraak voor de complexere trajecten voor burgerlijke stand en niet-Belgen.

Bij ontwerpen op het openbaar domein en voor gebouwen wordt het advies van Inter systematisch gevraagd en opgevolgd.

De investeringsuitgaven voor het actieplan laten de laatste vorderingsstaten zien voor de vernieuwde balies, die in december 2020 in gebruik werden genomen.



Budget prioritaire actieplan V1.1: Toegankelijke dienstverlening (Fysiek):

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	134.389	50.558	262.925
Saldo	-134.389	-50.558	-262.925
<i>Investeringsen</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	660.728	70.489	161.268
Saldo	-660.728	-70.489	-161.268

Acties 2021:

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- 1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal.



Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X			X	X

- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Status: initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.13 Voorzien van een welkomstpakket voor nieuwe inwoners



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekening door het inzetten van het REMI-instrument.



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP V1.2: OOK BUITEN DE BALIEWERKING IS DE ORGANISATIE STEEDS TOEGANKELIJK



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn. Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter. De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.

Stand van zaken

In januari lanceerden we een grondig vernieuwde website, met een frisser, toegankelijker design. De diensten en producten werden uitgebreider gedocumenteerd (meer producten, meer toelichting per product) en verzameld in een productencatalogus. Elke medewerker kan aanmelden bij de website en zo suggesties of fouten signaleren. We keken alle webformulieren kritisch na en zorgden voor uniformiteit.

De lijst van producten waar mensen zelf een online afspraak kunnen boeken is verder uitgebreid. We waken erover dat mensen snel een afspraak kunnen krijgen.

Ondertussen is er in elk publiek gebouw wifi voor bezoekers. We voorzien dit ook in het nieuwe stadsmagazijn.

We screenen schriftelijke communicatie systematisch op toegankelijke taal. Voor de communicatie over RUP De Bres vroegen we het advies van Wablieft. De communicatiedienst redigeert alle bewonersbrieven.

In samenwerking met Blenders vzw werd 'Digibrug' opgezet, een overlegstructuur voor alle partners voor e-inclusie. Dat platform zal zich nu richten op de realisatie, met subsidies, van laagdrempelige openbare computerruimtes in Halle.

Voor de bibliotheek kozen we in juni een nieuw beheerssysteem voor publieke ICT-infrastructuur. We testen dit in de zomervakantie om daarna live te gaan.

We hebben ouders bevraagd of zij van de mogelijkheid gebruik zouden maken om de geboorte-aangifte in het ziekenhuis op de kamer te doen. De respons was duidelijk positief. We starten met deze dienstverlening in september, dit in overleg met het ziekenhuis.

AP V1.3: WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving

van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.

Stand van zaken

Met storytelling en menselijke en authentieke beeldondersteuning willen we boeiende berichtgeving brengen en het gevoel van trots en verbondenheid bij onze inwoners verhogen. Concrete voorbeelden zijn de berichtgeving over de vaccinatiecampagne en de reeks “Allemaal lokaal” waar Halse handelaars aan het woord komen. In de zomer zullen we een serie korte reportages voorzien om de speeltuinen in de kijker te zetten.

Koffie en formulieren werd opnieuw opgestart in september 2020; de aanloop bleef in de eerste helft van het jaar beperkt.

Sinds juni voeren we onthaalgesprekken met nieuwe inwoners die wellicht hulp nodig hebben om in Halle te kunnen deelnemen aan het gemeenschapsleven. De wijkagenten helpen die screening van nieuwe inwoners te maken. Zo krijgen we ook beter zicht op de instroom van nieuwe inwoners.

AP V1.4: DE ORGANISATIE GEEFT EEN DIENSTVERLENING OOK OP MAAT VAN KINDEREN EN STIMULEERT ANDEREN OM DIT OOK TE DOEN



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanning. Bij de verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.

Stand van zaken

De stad Halle wil haar titel kindvriendelijke stad behouden. Hiervoor werken verschillende sectoren samen.

De sector dienstverlening verstuurt een rompertje met het logo van kindermascotte Basiel naar elke nieuwgeboren Hallenaar.

De stadsgebouwen worden onderworpen aan een kindvriendelijke toets. Concreet betekent dit dat de stad in publieke gebouwen een speelhoekje voorziet, of dat ouders in het sanitair terecht kunnen voor de verzorging van hun baby.

Het Centraal AanmeldingsRegister (CAR) voor de inschrijvingen basis- en secundair onderwijs is gerealiseerd en wordt gemonitord en opgevolgd vanuit het LOP basisonderwijs en het LOP secundair onderwijs.

Het project kindvriendelijke horeca ging eveneens van start. In juni werd dit samen met de eerste 5 geëngageerde horecazaken gelanceerd. Deelnemende handelaars ontvangen een starterspakket met gadgets.

AP V1.5: STAD HALLE BREIDT DE ZORGINFRASTRUCTUUR UIT IN FUNCTIE VAN DE BEHOEFTE VAN DE BETROKKEN INWONERS



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en afstemming van organisatie- en kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.

Stand van zaken

Stad Halle werkt samen met 6 buurgemeentes in kader van de eerstelijnszone. Sinds begin dit jaar speelt de

eerstelijnszone een leidende rol in de werking van de 2 vaccinatiecentra in de regio. De samenwerking met de betrokken gemeenten is intensief.

De clusters intramurale zorg, extramurale zorg en transmurale zorg zullen zich hervormen en samen één samengevoegde cluster vormen 'Zorg & Verbinding'. Deze nieuwe cluster is in transitie. Dit voorjaar hebben de medewerkers verschillende werkgroepen opgestart om samen met collega's van verschillende diensten de werking te vernieuwen op basis van verschillende thema's: het IAO-project (Innovatieve arbeidsorganisatie), administratie & onthaal, buurtgerichte zorg, wachtlijstenbeheer, woon- & leefbegeleiding en kwaliteit. Dit najaar zal dit resulteren in concrete acties.

De nachtpermanentie is volledig uitgerold. De nachtverpleegkundigen en zorgkundigen staan hiervoor sinds januari 2021 in. Het dementieterras is afgewerkt en kan in gebruik genomen worden.

Stad Halle speelt een actieve rol in het uitbreiden van het aantal kinderopvangplaatsjes in onze stad. Pagadderke breidt dit najaar uit naar een 2de campus op de OCMW-site en zal daar 1u per dag langer open zijn. Daarnaast wordt huidige site van 't Pagadderke geoptimaliseerd.

Het project zorgparkeren werd gerealiseerd. Het parkeren wordt hierdoor voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigd door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren.

Budget prioritair actieplan V1.5: Uitbreiding zorginfrastructuur:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	1.264.581	20.000
<i>Uitgaven</i>	0	318.640	27.000
Saldo	0	945.942	-7.000
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	6.345.775	337.627	1.324.225
Saldo	-6.345.775	-337.627	-1.324.225

Acties 2021.

- V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.



Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.9 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door de renovatieprojecten in de Brusselstesteenweg en de Eikenlaan



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren.



Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X		X	

- V1.5.11 Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

AP V1.6: DE STAD ONTWIKKELT EEN EFFICIËNT EN KWALITEITSVOLLE KINDEROPVANG



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseren uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.

Stand van zaken

't Pagadderke opent dit najaar op de woonzorgsite een 2e locatie en deze krijgt de naam 't Kadeeke. De werkzaamheden hiervoor lopen volgens schema. Ook 't Pagadderke zelf wordt opgeknapt. Om deze werken mogelijk te maken zal er in het najaar met een deel van de opvang tijdelijk uitgeweken worden naar de tijdelijke opvangsite aan de assistentiewoningen Centrum Van Koekenbeek.

De subovereenkomst tussen stad en Woonpunt Zennevallei voor het opnemen van het leidend ambtenaarschap voor de bouw van de nieuwe kinderopvang is in opmaak.

Het Agentschap Opgroeien heeft 15 nieuwe plaatsen met inkomstentarium toegekend voor Halle (voor het nieuwe kinderopvanginitiatief groepsopvang het Palmboompje). Bij alle nieuwe opvanginitiatieven wordt gesensibiliseerd naar flexibele opvang toe. Zo zal 't Kadeeke een uur langer open zijn. Na evaluatie wordt bekeken wat eventueel verder mogelijk is. Grote spelers worden ook regelmatig bevroegd zoals onder andere Ferm en Toverbos.

Cluster Kinderen & jongeren heeft een eerste overleg met verschillende stadsdiensten georganiseerd over de uitrol van BOA (Buitenschoolse opvang en activiteiten). Het decreet werd toegelicht samen met de vooropgestelde timing voor de uitrol.

AP V1.7: DE STAD ONDERSTEUNT DE HALSE JEUGDVERENIGINGEN



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.

Stand van zaken

De stad ondersteunt de jeugdverenigingen structureel door middel van subsidies.

Voor de verbouwing van de zolder van het kasteelgebouw in Lembeek moet het programma van wensen worden opgesteld in overleg tussen de clusters Patrimonium en Kinderen & jongeren.

De cluster Kinderen & Jongeren is daarnaast bezig met een bevraging van de noden bij jeugdverenigingen om een vormingsaanbod te kunnen ontwikkelen voor dit najaar.

Al de jeugdverenigingen en jeugdmuziekateliers kunnen werkingssubsidies aanvragen en beroep doen op de uitleendienst van de stad.



DOELSTELLING V2: WE ZORGEN VOOR EEN GERICHT EN SOCIAAL BELEID OP MAAT VAN DE MEEST KWETSBARE INWONERS VAN ONZE STAD

OMSCHRIJVING

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	250.017	116.269	346.836
<i>Uitgaven</i>	323.309	167.918	543.949
Saldo	-73.292	-51.649	-197.113



<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	263.245
<i>Uitgaven</i>	0	390.000	526.490
Saldo	0	-390.000	-263.245

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

- Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.
- Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.
- Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen
- Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op
- Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod
- Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.
- Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Binnen deze doelstelling zijn geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V2: Gericht sociaal beleid:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	250.017	116.269	346.836
<i>Uitgaven</i>	323.309	167.918	543.949
Saldo	-73.292	-51.649	-197.113

<i>Investeringen</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	263.245
<i>Uitgaven</i>	0	390.000	526.490
Saldo	0	-390.000	-263.245

ACTIEPLANNEN

AP V2.1: DE STAD ONDERSTEUNT EN STIMULEERT ALLE GEZINNEN.



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle is een stad waar kinderen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden diverse initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak. Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met de verschillende onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.

Stand van zaken

De cluster Kinderen & jongeren en het JAC (jongerenaanbod van het CAW) van Halle zijn op dezelfde locatie gehuisvest en hebben een goed contact. Het CAW heeft inmiddels ook meer ingezet op jongerenhulpverlening waardoor er nu 6 jongerenhulpverleners in Halle zitten én er zicht is op uitbreiding op korte termijn aangezien de subsidieaanvraag van het CAW voor een Overkophuis in JC De Kazerne goedgekeurd is. Dit betekent dat CAW met een jaarlijkse subsidie van 50 000 euro voor 3 jaar een halftijdse eerstelijnswerker en een halftijdse jeugdwerker zal aanwerven. De stad engageerde zich om (extra) lokalen ter beschikking te stellen en de communicatie te verzorgen. De ontmoetingsruimte in JC De Kazerne zal

anders ingericht worden als inloopruimte voor jongeren.

Voor de NAFT-werking in het onderwijs zijn Groep-Intro en Arktos opnieuw aangesteld als partner voor het uitvoeren van de trajecten in het secundair onderwijs. NAFT zal in schooljaar 2021-2022 voor het eerst toegepast worden in het lager onderwijs. Hiervoor is Jeugdhulp Don Bosco (De Wip) als partner gekozen.

Het leerbuddy-project dat opgestart werd naar aanleiding van de coronacrisis loopt verder in 2021. De cluster Kinderen & jongeren organiseerde verschillende infosessies om de vrijwilligers te ondersteunen.

AP V2.2: DE STAD VOERT EEN ACTIEF SPORT- EN GEZONDHEIDSBELEID OP MAAT VAN IEDEREEN.



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.

Stand van zaken

De cluster sport organiseerde een vorming voor clubmedewerkers: Creatieve denk- en werksessie sport versus Covid-19.

Voor de regionale samenwerking rond gezondheid wacht de stad op nieuws van de Vlaamse overheid om dit concreter uit te werken.

AP V2.3: WE REALISEREN EEN GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) BINNEN EERSTELIJNSZONE ZENNEVALLEI GERICHT OP KWETSBARE GEZINNEN



Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.

Stand van zaken

De eerstelijnszone heeft in 2021 vooral ingezet op realisatie van de 2 vaccinatiecentra in onze regio. Alle 7 gemeenten keurden een inbreng goed voor het GBO, zodat een halftijdse VTE kan worden aangeworven. Als gevolg van de coronacrisis is dit voor de eerstelijnszone momenteel geen prioriteit, maar dit zal wel nog in 2021 gebeuren.

De stad startte het project "Preventieve gezondheidsmaatregelen - Samenwerkingsovereenkomst voor het project bevorderen van psychosociaal welzijn bij jongeren " op met middelen vanuit POD Maatschappelijke integratie. Deze zijn toegekend om het psychologisch welzijn van kwetsbare personen te bevorderen. Het project focust zich op leerlingen die de link met de school verloren hebben en/of met hun netwerk. Groep INTRO en Arktos zullen het project realiseren.

Het huis van het kind heeft een subsidieaanvraag ingediend voor de opstart van een VONK-project om praktijkmomenten voor gezinnen met jonge kinderen mogelijk te maken. Dit dossier werd niet goedgekeurd.

AP V2.4: DE STAD ZOEKT KWETSBARE DOELGROEPEN ACTIEF OP



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.

Stand van zaken

In uitvoering van het corona-herstelplan werven we een maatschappelijk werker aan, die aanwezig is in Halse lagere scholen om kwetsbare gezinnen toe te leiden tot het hulpverleningsaanbod.

Een digitaal aanmeldpunt werd ontwikkeld en de software werd aangekocht met middelen van de Vlaamse overheid. De besturen van de eerstelijnszone (ELZ) gingen vorig jaar akkoord om een halftijdse coördinator te financieren om de invoering en het gebruik van het systeem te coördineren. Er wordt een samenwerkingsovereenkomst daartoe voorgelegd aan de gemeenteraden van de zeven betrokken gemeenten om vanaf oktober 2021 met de aanwerving te kunnen starten van een medewerker. Deze medewerker zal de procedures op punt stellen, het digitaal platform testen en uitrollen, afspraken maken en communiceren om vóór de zomer van 2022 live te kunnen gaan.

AP V2.5: KWETSBARE DOELGROEPEN KRIJGEN MAXIMALE KANSEN OM DEEL TE NEMEN AAN HET VRIJETIJDSAANBOD



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en samenwerking met gespecialiseerde organisaties.

Stand van zaken

Stad Halle investeert in buurtsportwerking door de mobiele sportkar in te zetten op verschillende locaties in samenwerking met buurtwerk, schoolopbouwwerk en Habbekrats. De buurtsportnamiddagen zijn tot nu toe geannuleerd omwille van corona maar er is nog een mooi programma voorzien in het najaar.

De stad ontving een eerste subsidieaanvraag voor het ontwikkelen van een inclusieve werking: speelplein Don Bosco deed een projectaanvraag om specifiek in te zetten op de bereikbaarheid en begrijpbaarheid binnen hun speelplein.

Het leerbuddyproject wordt verder gezet in 2021 met de begeleiding van 75 kinderen; en het sportbuddyproject wordt nu geëvalueerd na een succesvol half jaar.

Het reglement 'werkingssubsidies voor sociale organisaties' werd goedgekeurd en treedt in werking vanaf juli 2021. De sociale partners werden hierover ingelicht.

Het 'Rap op stap'-kantoor kende een moeilijke start omwille van de coronapandemie. Met oog op de zomervakantie is het aanbod opnieuw in de kijker gezet, onder meer door het ter beschikking stellen van een kortingsvoucher via een artikel in Info Halle. Het kantoor gaat begin juli op bezoek bij de buurthuizen om de doelgroep zelf op te zoeken.

Voor het beter bereiken van al de rechthebbenden van de Kom!pas (Hallenaren met het recht op verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering), wordt een proactieve toewijziging voorbereid. Tijdens de zomer worden de geëngageerde vrijetijdsverenigingen hierover bevroegd.

AP V2.6: DE STAD BESTRIJDT ARMOEDE VANUIT ALLE BELEIDSDOMEINEN.



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.

Stand van zaken

Door de coronacrisis kwamen art. 60'ers in 2020 op tijdelijke werkloosheid en werd het moeilijker om nieuwe arbeidsplaatsen te vinden. In de eerste helft van 2021 kwamen er 10 art. 60'ers in dienst (zelfde periode 2020: 12; 2019: 7). De inzet op art. 60 bij privé-werkgevers loont. We hadden daar 4 tewerkstellingen lopen; dat is uniek in de regio.

Halle kreeg eind 2020 een subsidie toegezegd (50%) voor de aankoop en renovatie van een noodwoning op de Brusselsesteenweg. Op de raad van juni lanceerden we een design & build opdracht om daar twee appartementen in te richten.

De actie met consumptiebonnen 'Halle Handelt' voor kwetsbare doelgroepen wordt herhaald. Midden juli waren er 46 handelszaken aangesloten bij Halle Handelt en was er ruim €72.000 uitgegeven in het systeem.

De extra steun voor cliënten van de sociale dienst (volwassenen €50 en kinderen €30 per maand) werd verlengd tot juni. De extra middelen in het energiefonds worden opnieuw ingezet om zomeropladings van de budgetmeter te belonen en op die manier te stimuleren.

Scholen verloren tijdens de lockdown contact met sommige jongeren. Om die aan te klampen en terug op het spoor te krijgen gingen we een samenwerkingsovereenkomst aan met Groep Intro/Arktos vzw.

AP V2.7: DE STAD NEEMT HAAR REGIEROL INZAKE SOCIALE ECONOMIE OP.



Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.

Stand van zaken

De medewerker sociale economie heeft zowel met Daddy KATE Printing als met Colruyt Group een overleg en kennismaking gehad over de samenwerking van hun bedrijven met maatwerkbedrijven.

Op 4 juni 2021 werd het digitaal platform doeners.be van de provincie Vlaams-Brabant gelanceerd. Hiermee wil men een digitale brug slaan tussen de reguliere en de sociale economie uit de regio. Het nieuwe platform zorgt ervoor dat organisaties elkaar sneller vinden en stimuleert tot samenwerken.

In het kader van E-inclusie worden linken gelegd naar mogelijke partners binnen sociale economie (bijvoorbeeld de kringwinkel).

Wat betreft tewerkstelling is er sprake van een bijna finale fase van de samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en de lokale besturen van Zuidwest Rand, waarbij wordt ingezet op versterkte samenwerking tussen beiden.

Het subsidiereglement voor sociale economie ondernemingen werd opgenomen in het subsidiereglement voor sociale organisaties.

Voor het vaccinatiecentrum De Bres wordt de catering verzorgd door het buurtrestaurant. Voor het Fietsproject "Fietskrakken" wordt een samenwerking bekeken met Mobyspot (vroegere Fietsherstelplaats).



DOELSTELLING V3: WE VERSTERKEN HET BUURTGEVOEL EN DE SAMENHANG IN ONZE STAD

OMSCHRIJVING

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	210.442	23.223	346.731
Saldo	-210.442	-23.223	-346.731
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	9.757	39.028	41.500
Saldo	-9.757	-39.028	-41.500

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

- Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.
- Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen
- Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Binnen deze doelstelling zijn geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V3: Versterken van het buurtgevoel:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	210.442	23.223	346.731
Saldo	-210.442	-23.223	-346.731
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	9.757	39.028	41.500
Saldo	-9.757	-39.028	-41.500

ACTIEPLANNEN

AP V3.1: WE STIMULEREN ONTMOETING EN INTERACTIE TUSSEN INWONERS, BUURTEN EN GEMEENSCHAPPEN.



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.

Stand van zaken

We konden geen schoolsport en G-sport organiseren in het voorjaar omwille van de coronamaatregelen.

Er zijn ondertussen 4174 huishoudens aangesloten op Hoplr (23,5% van het totaal). De communicatiedienst postte in het tweede kwartaal actiever en regelmatig met buurtgerichte info (vb. speelstraten, wegenwerken). Dit lijkt meer aansluitingen en meer interactie op te leveren. Inwoners postten in de eerste helft van het jaar 1600 berichten en 4000 reacties.

In de Info Halle zetten we telkens een vereniging in de kijker.

AP V3.2: VANUIT DE REGIEROL ZET HALLE IN OP SOCIAAL WONEN EN PROMOOT ALTERNATIEVE WOONVORMEN



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep, met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.

Stand van zaken

Er is een haalbaarheidsstudie gebeurd naar alternatieve woonvormen. Het college zal de haalbaarheidsstudie nu gebruiken om toekomstgerichte acties te bepalen.

AP V3.3: DE STAD VERSTERKT EN STIMULEERT BUURTZORG



Verantwoordelijke sector: Samenleving

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden in de eigen omgeving. Door buurtzorg te organiseren trachten we een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.

Stand van zaken

De renovatiewerken van Centrum Van Koekenbeek werden uitgesteld naar 2022. Er wordt onderzocht of 'Joepie' een geschikte locatie is voor een lokaal dienstencentrum op St-Rochus.

De weide naast assistentiewoningen Ten Hove wordt met inspraak van de buurt aangepast in 2021. Dit inspraakmoment ging door tijdens het wijkfeest begin juli.

Buurtgerichte zorg is één van de thema's die verder uitgewerkt wordt in de werkgroepen van de reorganisatie van subsector zorg. Doel is om onder te dompelen in de vraag wat onder buurtgerichte werking/zorg verstaan wordt, om zo tot een visie te komen.

De ondersteuning van mantelzorgers wordt opgenomen door de eerstelijnszone. Omwille de coronacrisis en de initiatieven hieromtrent, is dit echter nog niet concreter geworden.

In het bestek voor de buurtwerking werd gevraagd uitbreiding naar Buizingen mee op te nemen zonder dat er extra budget voorzien werd. Groep Intro diende als enige in met 2 tijdelijke oplossingen voor een werking in

Buizingen. In beide scenario's werd opgenomen dat er middelen dienden voorzien te worden voor bijkomend personeel alsook een locatie.

Om bijkomende middelen te zoeken, werd ingetekend op de oproep van minister Somers samen met Sint-Pieters-Leeuw "projectoproep preventie van extremisme en polarisatie". Het dossier werd ingediend op 11 juni 2021 voor een jaarlijkse subsidie van 30.000 euro maar werd niet goedgekeurd. Er wordt verder gezocht naar andere subsidiemogelijkheden. Eventueel kan deze actie gerealiseerd worden in samenwerking met de cluster 'Zorg en Verbinding' die ook inzet op het uitbreiden van hun aanbod naar Buizingen.

DOELSTELLING V4: ELKE HALLENAAR WORDT ACTIEF BETROKKEN BIJ HET UITSTIPPELEN VAN ONS BELEID

OMSCHRIJVING

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	24.143	11.121	89.500
Saldo	-24.143	-11.121	-89.500

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

- Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.
- Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit
- Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen
- Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Binnen deze doelstelling zijn geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V4: Actief betrokken Hallenaar:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	24.143	11.121	89.500
Saldo	-24.143	-11.121	-89.500

ACTIEPLANNEN

AP V4.1: DE STAD BETREKT ZOVEEL MOGELIJK DE BURGERS EN ORGANISATIES BIJ HAAR BELEID.



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het Halse stadsbeleid is een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties door hen te informeren, te laten meedenken, adviseren, mee communiceren, mee werken, mee beslissen en/of te laten co-creëren.

Stand van zaken

We voerden het softwarepakket 'Pepperflow' in voor beleidsopvolging (acties, indicatoren, organisatiebeheersing). Pepperflow heeft een publieksskant, de 'begrotingsapp', waar Hallenaren de meerjarenplanning en de uitvoering kunnen volgen, inhoudelijk en budgettair. Die zullen we lanceren bij de aanpassing meerjarenplanning in december.

Met de livestreams van de gemeenteraad en de algemene overlegcommissies bereiken we vlot pieken van 100 gelijktijdige kijkers. Met de livestreams van de raadscommissies halen we slechts een tiental gelijktijdige kijkers. Omdat we de raad virtueel organiseerden, hadden we geen kosten voor videocaptatie.

Voor het eerst dit jaar in juni maakte een inwoner gebruik van het interpellatierecht op de gemeenteraad.

De cluster Communicatie coördineert alle participatieprojecten binnen de organisatie en coacht de betrokken clusters bij de uitwerking ervan: we bevroegen inwoners & betrokkenen over (onder meer) RUP De Bres, de herinrichting van de groenzone Prins Van Luiklaan, het Claesplein. We bevroegen de scholen naar aanleiding van veilige schoolomgevingen. We gebruiken zoveel mogelijk het participatieplatform van Hoplr voor een consistente gebruikservaring.

AP V4.2: HALLE BOUWT SAMEN MET KINDEREN EN JONGEREN EEN KINDVRIENDELIJKE STAD UIT



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle voert een kind- en jeugd vriendelijk beleid, zichtbaar in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jeugd. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en mee vorm aan te geven.

Stand van zaken

Er is sinds vorig jaar extra ingezet op gezamenlijke scholenwerking en communicatie vanuit de 3 teams binnen cluster Cultuur, Toerisme en Bibliotheek (CTB). Dit resulteerde eind mei in de lancering van de website www.abchalle.be waarin het schoolaanbod 2021-2022 opgenomen is. Zo heeft de school meteen een overzicht op het cultuuraanbod van de stad.

Voor het (her)inrichten van de openbare ruimte en speelpleinen is inspraak van de doelgroep belangrijk. De cluster Kinderen & jongeren zorgt voor elk speelpleintje voor een inspraaktraject. Dit gebeurt in 2021 onder meer voor de waterspeeltuin aan het zwembadplein (uit "Idee zoekt stad"), een natuurspeeltuin op Rodenem en de speeltuinen in Breedhout en aan de Europalaan.

Ook bij grote projecten voor de heraanleg van het openbaar domein wordt de stem van kinderen en jongeren gehoord, bijvoorbeeld voor de inrichting van de speelzone aan het Claesplein en het masterplan veilige schoolomgevingen.

Sinds enkele jaren biedt de stad via een 'blokspot' ruimte om te studeren aan leerlingen en studenten. Dit is ondertussen opgenomen in het recurrent beleid.

AP V4.3: HET UITSTIPPELEN VAN HET BELEID GEBEURT VIA DIVERSE ADVIESGROEPEN



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.

Stand van zaken

In juni heeft de gemeenteraad een vernieuwd erkenningsreglement voor verenigingen goedgekeurd. Er is nu één reglement voor alle Halse verenigingen, ongeacht tot welke sector ze behoren (cultuur, jeugd, welzijn, senioren en milieu).

AP V4.4: DE STAD HEEFT OOG EN OOR VOOR WAT ER LEEFT BIJ DE INWONERS



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecapteerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.

Stand van zaken

Sinds 2020 bezorgen we een wekelijkse sociale media-analyse voor bestuursleden, beleidsmedewerkers en leidinggevenden. In juni liep een evaluatie van het gebruik.

In mei en juni bevroegen we het stadspanel, een representatieve groep van 525 willekeurig gekozen Hallenaren, over thema publieke vrijetijdsvoorzieningen zoals parken, speelpleintjes, sportterreinen en ander publiek groen. Zo kunnen we de verdere ontwikkeling van publieke vrijetijdsvoorzieningen toetsen aan de noden en verwachtingen van de inwoners.



LEEFBAAR & BELEVING

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	50.295	85.254	1.115.450
<i>Uitgaven</i>	1.654.798	832.072	2.477.861
Saldo	-1.604.503	-746.818	-1.362.411
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	68.011	1.287.961	1.804.154
<i>Uitgaven</i>	9.157.701	3.879.866	20.162.322
Saldo	-9.089.690	-2.591.905	-18.358.168

DOELSTELLING B1 : TOERISME EN ONDERNEMEN GAAN HIER HAND IN HAND EN VERSTERKEN ELKAAR

OMSCHRIJVING

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	50.000
<i>Uitgaven</i>	144.962	191.346	339.838
Saldo	-144.962	-191.346	-289.838
<i>Investeringsen</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	14.883	384.034	682.416
<i>Uitgaven</i>	488.632	177.741	2.198.354
Saldo	-473.749	206.293	-1.515.938



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied
- Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven
- Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	44.316	32.464	117.838
Saldo	-44.316	-32.464	-117.838
<i>Investeringsen</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	14.883	384.034	682.416
<i>Uitgaven</i>	488.632	177.741	2.198.354
Saldo	-473.749	206.293	-1.515.938

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B1.1: STIMULEREN VAN DE COMMERCIËLE ACTIVITEIT OP HET GRONDGEBIED



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het centrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen hoge huurprijzen door in te zetten op leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.

Stand van zaken

In 2020 werd CityD-Wes Group aangesteld als partner voor het versterken van de handelskern. Op vlak van centrummanagement was er een moeizame start. Het wantrouwen bij de handelaars en de beperkte communicatie in 2020 over dit project, heeft voor vertraging gezorgd. De centrummanager heeft ongeveer 2/3de van de handelaars kunnen spreken en ook ondersteuning geboden aan de acties in de binnenstad om de handelskern te versterken, in samenwerking met de V.H.H.

Vanaf dit voorjaar is er wekelijks overleg voorzien met de V.H.H. en centrummanager om toekomstige acties te bespreken. Er werd reeds een document voorgelegd aan het college met zijn bevindingen, op basis hiervan worden actieplannen opgesteld om in de 2de helft van 2021 te realiseren.

Ondanks de coronaproblematiek, is er al heel wat beweging geweest. Op vlak van leegstand is er nog altijd een problematiek maar we zien een dalende lijn. De leegstand werd duidelijker in kaart gebracht, heel wat leegstaande panden zijn al verkocht of verhuurd. De actie om eigenaars van leegstaande panden vrij te stellen van leegstandstaks in ruil voor een verlaagde huur voor starters, is opgezet. De communicatie hiervan volgt ten laatste augustus.

Het gratis parkeren op koopjesdagen werd goedgekeurd door de gemeenteraad. Hiermee werd rekening gehouden in het nieuwe parkeerbeleid.

Ook werd een promoactie opgezet 'I love Halle' in kader van citybranding.

De markten zijn vlot kunnen verlopen. Dankzij de tellingen die tijdens de markten zijn moeten gebeuren, hebben we kunnen merken dat het bezoekersaantal met 10% gestegen is ondanks de negatieve kritiek van het parkeerbeleid. Begin juli deden onze donderdag- en zaterdagmarkt mee aan de "Week van de markt", een actie gecoördineerd door de provincie Vlaams-Brabant. Deze bracht veel succes, de respons van zowel de klanten als marktkramers was enorm positief.

Budget prioritaire actieplan B1.1: Stimuleren van commerciële activiteit:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	50.000
<i>Uitgaven</i>	100.646	158.883	222.000
Saldo	-100.646	-158.883	-172.000

Acties 2021:

- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum



Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.



Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.



Status: nog niet opgestart



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.



Status: initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP B1.2: HALLE BENUT MAXIMAAL ZIJN TOERISTISCHE TROEVEN



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.

Stand van zaken

Op 30 mei en 27 juni 2021 werden open schatkamerdagen georganiseerd. Dit zal nog 4 dagen gebeuren in de zomer van 2021 samen met het openstellen van de toren van de basiliek.

Het vernieuwde toerismekantoor is geopend. Momenteel worden de herinrichting en de personeelswissel (omwille van stopzetting samenwerking met TPZ en ingang pensioen van de huidige medewerkers) voorbereid.

Toerisme Vlaams-Brabant liet weten dat op provinciaal niveau inspanningen worden gedaan om ook Brusselaars (expats) te bereiken, zij stellen hun communicatiemiddelen ook ter beschikking aan Halle. Daarnaast stimuleert Toerisme Vlaams-Brabant de organisatie van een streekproductenmarkt in de zomer en een nieuwe poging voor het project mysterieuze bossen in de herfst.

AP B1.3: WE KOESTEREN ONS RUIM EN DIVERS ERFGOED EN MAKEN HET TOEGANKELIJK



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit divers erfgoed.

Stand van zaken

Het beheren van de collectie behoort tot de reguliere werking van den AST. In 2021 is het traject RE-Org (reorganisatietraject en inventarisatietraject van de verschillende verspreide depots) opgestart: de inventarisatie van de medaillecollectie en het opnieuw verpakken van de archeologiecollectie van den AST in samenwerking met het provinciaal depot in Asse.

www.archiefbankhalle.be werd uitgewerkt en is operationeel sinds februari 2021. Deze archiefbank laat onder andere een digitale consultatie van de akten burgerlijke stand toe. De kick-off-vergadering digitalisering krantencollectie heeft plaatsgevonden op 8 juni 2021. Den AST wordt hierbij ondersteund door de erfgoedcel Pajottenland en Zennevallei. De oplevering van de krantendatabank staat gepland in het najaar 2021. Het de bedoeling om hier een publieksmoment aan te koppelen.

Het Stahlhuth-orgel in de basiliek wordt gerestaureerd en deze zomer worden er in het centrum een 10-tal marktkasten opgefleurd met erfgoedfoto's.



DOELSTELLING B2: GEZELLIGHEID IS DE GROOTSTE TROEF VAN ONZE STAD DANKZIJ EEN VEELZIJDIG EN UNIEK VRIJETIJDSAANBOD

OMSCHRIJVING

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en leven in de stad. Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	55.450
<i>Uitgaven</i>	384.318	95.426	553.043
Saldo	-384.318	-95.426	-497.593

<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	522.914	210.186	3.156.080
Saldo	-522.914	-210.186	-3.156.080

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

- Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.
- Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.
- Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.
- Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.
- Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Binnen deze doelstelling zijn geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget voor niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	55.450
<i>Uitgaven</i>	384.318	95.426	553.043
Saldo	-384.318	-95.426	-497.593

<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	522.914	210.186	3.156.080
Saldo	-522.914	-210.186	-3.156.080

ACTIEPLANNEN

AP B2.1: DE STAD ORGANISEERT EVENEMENTEN DIE INSPIREREN EN VERBINDEN.



Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.

Stand van zaken

Sinds voorjaar 2021 is er een redactieraad 'Vrije tijd-communicatie' actief. Hierin wordt afgestemd op basis van de voornaamste publicaties die een impact hebben op cultuur en toerisme: Info Halle (eigenaarschap over Uit-gedeelte ligt bij deze redactieraad), Vondelbrochure en -flash, Kleine Grote Ontdekker en Evenementenkalender. De selectie, afstemming en de strategie per onderwerp zal daar gebeuren; alsook de sociale mediastrategie.

Evenementen zit in de pilootgroep voor de uitrol van de digitale dienstenmotor. Dit zou operationeel moeten zijn tegen begin 2022.

Voor het kijken naar het EK voetbal werd het gebruik van plastic bekken verboden. In kader van het

verduurzamen van evenementen werkten de cafés met glazen of met herbruikbare bekertjes.

De organisatie van openluchtcinema (op 17 en 18 september samen met St-Pieters-Leeuw) en inwonersdrink, beide acties ingegeven vanuit idee-zkt-stad, worden voorbereid door het Cultureel centrum.

Het projectsubsidierglement kreeg dankzij de projectoproep extra aandacht, wat resulteerde in 16 aanvragen de 1ste helft van het jaar.

AP B2.2: WE STRALEN DE BELEVINGSWAARDE VAN DE STAD UIT.



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.

Stand van zaken

In april 2021 kregen de Hallenaren het vernieuwde stadsmagazine in de bus: meer storytelling, meer toegankelijke en prettige schrijfstijl, een rustigere layout en meer ruimte voor aantrekkelijke foto's.

Cultuur, toerisme & bibliotheek werken samen met de communicatiedienst in een redactieraad voor belangrijke communicaties om toon, stijl & inhoud te stroomlijnen.

Met de communicatiecampagne "Prachtig Halle" gaan we samen met de inwoners op zoek naar een eigen instagramfotoğraf. Bedoeling is om Halle in beeld te brengen, door de ogen van de Hallenaar, en ons instagramkanaal zo van binnenuit te doen groeien.

AP B2.3: MET EEN VERRASSENDE EN CREATIEVE AANKLEDING VAN HET OPENBAAR DOMEIN, ZORGEN WE VOOR EEN OPTIMALE STADSBELEVING.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.

Stand van zaken

In 2020 werd een inspraakactie gevoerd in verband met het realiseren van een openlucht speelfontein. Op het Nederhemplein werd de eerste fase van de waterspeeltuin gecreëerd. De 2de fase wordt dit najaar gerealiseerd.

Voor het opstellen van het beheerplan voor het straatmeubilair werd een plan van aanpak uitgewerkt en een softwarepakket aangekocht. In het voorjaar werd reeds gestart met de effectieve inventarisatie van het straatmeubilair.

Op de begraafplaats Halle-centrum werd een rouwruimte ingericht voor kinderen en jongeren. Door de gekozen inrichting, met een groot krijtbord, kunnen nabestaanden berichten achterlaten, welke vervagen bij regenweer. Daarnaast werd een graffiti-project gerealiseerd om de rouwruimte verder vorm te geven. Rouwenden die een boodschap willen neerpennen maar die niet de noodzaak hebben om die te delen met anderen, kunnen die in een speciale brievenbus voor hemelpost deponeren. De brievenbus zou ontworpen worden door de Kunstacademie, maar is door de coronacrisis vertraagd.

Verder werd de rouwruimte omsloten door aanplant van nieuwe groenblijvende hagen tot een hoogte van 1.5 meter, om de zone af te schermen en een meer intieme sfeer te waarborgen. Tegelijkertijd geven we verdere invulling aan het biodiversiteit en kwalitatief inrichten van het openbaar domein.

Daarnaast werd op Nerderheim het kustwerk SPACECRUISER geplaatst. Een kunstwerk door Capt. Étienne Beaucoup in het kader van UP.lab -Claim your space.

Het dossier voor de herinrichting van het Claesplein te Lembeek werd ondertussen goedgekeurd en uitgevoerd. Dit dossier zal later geëvalueerd worden.

AP B2.4: HALLE WEET STEEDS MEER MENSEN TE BOEIEN DOOR EEN VEELZIJDIG VRIJETIJDSAANBOD.



Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.

Stand van zaken

De kunstacademie startte met het specialisatietraject voor de leerlingen in de 4 domeinen (beeldende kunst, muziek, dans, woord). Daarnaast zoekt de academie creatieve oplossingen om naar buiten te kunnen treden met het resultaat van de lessen in coronatijden.

Via de projectoproep (projectsubsidies) werd er aandacht gegeven aan culturele projecten op locatie of het verbeteren van sociale cohesie.

In samenwerking met Formaat en VDS worden leeftijdsgrenzen aangepast zodat deelnemers ofwel langer in speelplein kunnen blijven ofwel sneller naar de tienerwerking kunnen.

Via de sport- en spelkar zet de stad in op mobiele speelpleinwerking. Dit is een bakfiets die sinds vorige zomer met animatoren naar verschillende pleintjes trekt om sport- en spelactiviteiten te doen met aanwezige kinderen en jongeren.

De fietsbieb is in mei gestart en is één keer per maand open. De sportdienst organiseerde opnieuw een succesvolle fietsschool voor volwassenen – in september gaat er een tweede reeks door. Daarnaast wordt er door de cluster Gelijke kansen en de sportdienst een fietsproject uitgerold naar scholen (6e leerjaar).

De sportdienst zet haar schouders onder vernieuwende projecten zoals de start van de Gooikse pijl (nieuwe

samenwerking) en de sportcontainers in samenwerking met Colruyt, Don Bosco en Sportoase. Rond het ziekenhuis van Halle werd er een wandellus aangelegd en ook voor mountainbike wordt er een uitbreiding en optimalisatie uitgewerkt.

In het kader van e-inclusie werken de bib en cluster Gelijke kansen samen met Blenders vzw. Er wordt nu voorbereidend werk gedaan om te kunnen intekenen op een subsidieoproep rond e-inclusie.

Het jongerenproject – samenwerking tussen 1500 CC en Villa Basta – in Haven 21 kreeg de naam STEK. Sinds de paasvakantie gaan er cursussen van Villa Basta door en wordt het pand verder ingericht. De officiële opening staat midden juli op de agenda.

AP B2.5: DE INFRASTRUCTUUR SPEELT IN OP HET VRIJETIJDSAANBOD IN DE STAD.



Verantwoordelijke sector: Facility

De stad Halle wil een infrastructuur die inspeelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.

Stand van zaken

De nieuwe vloer en de tribune in CC 't Vondel zijn opgeleverd.

Voor het renoveren en herinrichten van de bibliotheek werd het bestek gelanceerd zodat in het najaar kan gegund worden. De dienstverlening van de bibliotheek zal tijdens de werken verder gezet worden in de kantoren van de politie in het stadhuis. Eens de politie zijn intrek neemt in het nieuwe politiegebouw kan de verhuis worden uitgevoerd (najaar).

De uitvoering van de werken aan de Paterskerk werd in de tijd verschoven. Tijdens de opmaak van het voorontwerp, en als resultaat van het participatietraject, lijkt het een optie om een deel van de tuin van 't Convent mee te integreren in het project. Alvorens deze optie verder uit te werken, is het nodig een akkoord te krijgen van de algemene vergadering van 't Convent. Omwille van corona is deze algemene vergadering een lange tijd niet doorgedaan. Een algemene vergadering met de beheerraad van 't Convent is voorzien in september



De vernieuwing van de infrastructuur van de kleedkamers van de Avenir is opgestart, de oplevering wordt verwacht half oktober. Er worden containers voorzien om te fungeren als kleedkamers in afwachting van het einde van de werkzaamheden.

Het advies, verkregen van het Agentschap Onroerend Erfgoed inzake de vernieuwing van het dak en de zolder van het Oud-Jezuïetencollege, wordt verwerkt in het bestek.

De waterspeeltuin aan Nederhem werd gedeeltelijk aangelegd (fase 2 voorzien in het najaar). Tevens werd een calisthenicstoestel geplaatst in de wijk Nederhem.

Als voorbereiding op de opmaak van een masterplan sportinfrastructuur werd het huidige sportaanbod (zowel privaat, stedelijk als school) opgelijst en werd een bevraging gelanceerd bij de sportclubs en inwoners.

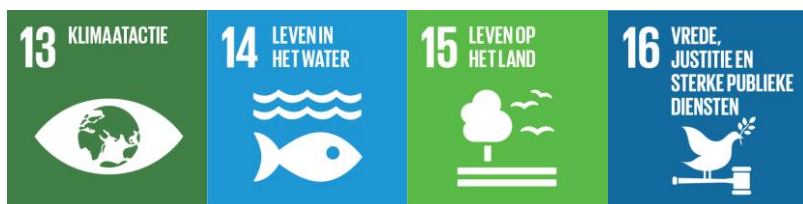
DOELSTELLING B3: DOOR HET VERBETEREN EN VERGROENEN VAN ONZE STRATEN, PLEINEN EN PARKEN, CREËREN WE EEN LEEFBARE STAD

OMSCHRIJVING

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mijp 2021
<i>Ontvangsten</i>	30.955	85.254	10.000
<i>Uitgaven</i>	1.083.334	526.321	1.188.980
Saldo	-1.052.379	-441.067	-1.178.980
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mijp 2021
<i>Ontvangsten</i>	53.128	298.633	631.738
<i>Uitgaven</i>	3.957.259	1.204.701	7.900.754
Saldo	-3.904.131	-906.069	-7.269.017

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.
- [Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.](#)
- Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.
- Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.
- Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B3: Verbeteren en vergroenen van straten:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	30.955	85.254	10.000
<i>Uitgaven</i>	1.083.334	526.321	1.163.980
Saldo	-1.052.379	-441.067	-1.153.980
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	53.128	298.633	631.738
<i>Uitgaven</i>	3.957.259	1.190.461	7.278.974
Saldo	-3.904.131	-891.829	-6.647.237

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling B3: Verbeteren en vergroenen van straten wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B3.1 DE STAD IJVERT VOOR EEN MEER LEEFBARE STAD DOOR EEN BETERE WEGENIS.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten zoals het masterplan verlichting en het project Hallemaal bruggen kaderen binnen dit actieplan.

De volgende jaren starten er in Halle belangrijke werken die een grote impact zullen hebben op de bereikbaarheid van de stad. Er zal daarom nood zijn aan een doorgedreven gecoördineerde en systematische aanpak van de verwachte hinder. Daarbij gaat er bijzondere aandacht naar een goede afstemming van infrastructuurwerken en de uitrol van positieve alternatieven gedurende de werken.

Stand van zaken

Tijdens het voorjaar werd het project klimaatwijken verder gezet. Ondertussen is de fase van kennis vergaren bijna voltooid. Samen met de bewoners werd aan de hand van workshops de sterktes, bedreigingen, kansen en zwaktes van de wijk in kaart gebracht. Ondertussen gingen studenten van Erasmus Hogeschool er aan de slag en ontwierpen droomplannen.

De inspiratie-uitstap met de vrijwilligers en betrokken (stads)diensten wordt in september georganiseerd (in 2020 kon die omwille van corona niet doorgaan). Nadien worden enkele proefopstellingen geplaatst/ingericht, nog te bepalen en in samenspraak met de participanten. Nadien, 2021 of 2022, worden ze samen met de wijkbewoners geëvalueerd en kan er een grotere uitrol gebeuren.

Deze projectaanpak werd ondertussen gehonoreerd door een subsidie van de Vereniging voor Steden en Gemeenten, de provincie Vlaams-Brabant en De Vlaamse Bouwmeester . Dit geeft niet alleen financiële ademruimte en extra slagkracht, maar ook extra capaciteit in het participatiegebeuren.

De Zennebrug werd opgeleverd en in gebruik genomen. Hiertoe werd de Suikerkaai verfraaid en de René Deboecklaan vernieuwd.

Intussen zijn de werken aan de Stroppenweg en de Lariellestraat is volle uitvoering. Oplevering is voorzien in september.

Het opmaken van een rioldatabank is gegund en lopende.

Het structureel onderhoud voor 2021 zit op schema.

AP B3.2: DE STAD VERGROENT, SAMEN MET DE INWONERS, STRATEN EN BUURTEN.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek. Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol. Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

Stand van zaken

In de eerste jaarhelft van 2021 werd verder gewerkt aan de inrichtingsplannen waarbij een zone voor de Meiboom onthard en vergroend wordt, net zoals de zone achter het stadhuis (Poststraat).

In het kader van het landschapspark werd in verschillende deelgebieden gewerkt:

* De Zenneweide werd administratief verder behandeld door het bodemonderzoek te finaliseren, een archeologienota op te maken, net zoals een inrichtingsplan op te maken. De omgevingsvergunning is ingediend en lopende. De inrichtingswerken worden deels aangevat in het najaar 2021, de grootse inrichtingswerken zijn voorzien voor 2021.

* Het Nederhempark werd zo goed als volledig afgewerkt. Op uitzondering van enkele resterende ingrepen. Die gebeuren tijdens de 2de jaarhelft. Nadat het gras voldoende gegroeid is, wordt het park open gesteld. Daar vlakbij, op het restperceel, werd het braakliggend terrein omgevormd tot een groene ontmoetingsplaats waar gesport kan worden op een calisthenics.

* De aanleg van de Zenneterrassen werd gegund en de aanleg ervan zal aanvangen in augustus 2021 en zal in het najaar afgewerkt worden.

* De renovatie van het Albertpark gaat verder. Nadat in het najaar 2020 bijkomende bomen werden aangeplant, zullen in het najaar 2021 de paden vervangen worden.

Het Albertpark wordt overigens uitgebreid door de parkeerstrook langs de Leide uit te breken en te vervangen door een frisgroene aanplant. Deze werken vangen ook in het najaar aan en zullen rond de jaarwissel afgerond zijn.

Budget prioritaire actieplan B.3.2: Samen met inwoners straten vergroenen:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	0	25.000
Saldo	0	0	-25.000
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	14.240	621.780
Saldo	0	-14.240	-621.780

Acties 2021:

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP B3.3: DE STAD STIMULEERT DE LOKALE BIODIVERSITEIT.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.

Stand van zaken

Het bijenbeheer van de stad werd in het voorjaar 2021 officieel overgedragen aan de Imkersbond voor Brussel en Omstreken. Dit duurzaam engagement werd in een samenwerkingsovereenkomst gegoten waardoor ingespeeld wordt in de praktische uitvoering van het honingbijenbeheer in het Warandepark maar ook in educatieve engagementen naar scholen enerzijds, naar het brede publiek anderzijds.

De Halse (natuur)verenigingen werden verder actief ondersteund. Zo ondernamen een 5-tal Halse jeugdverenigingen eerder dit jaar een zwerfvuilactie en werd door een van die jeugdverenigingen een helpende hand geboden aan Natuurpunt Halle bij beheerwerken in één van hun natuurgebieden. De stad belooft deze verenigingen financieel.

AP B3.4: DE STAD VERDUURZAAMT HET OPENBAAR DOMEIN.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.



Stand van zaken

In 2021 is het project klimaatwijken in Halle verder gezet. Dankzij subsidies van de Vereniging voor Steden en Gemeenten, de provincie Vlaams-Brabant en de Vlaamse Bouwmeester wordt het geheel integraler aangepakt. Momenteel is de verkennende fase afgerond en hebben de bewoners kunnen aangeven wat hun dromen zijn, welke quick-wins er zijn en wat de minimale ontwikkelingen zouden moeten zijn.

Deze bevindingen worden met een klankbordgroep afgetoetst waarna de experimentele fase aanvangt. Daarin staan kleine terreinrealisaties centraal en waarvan proefondervindelijk bepaald zal worden of deze op maat van de wijk zijn en opgeschaald kunnen worden.

Het landschapspark loopt nog als een rode draad door talrijke projecten van de stad. De aanleg van de Zenneterrassen start in augustus, de renovatie van de oude Molensite is nagenoeg afgerond en de werken aan het speelbos vangen ook aan in augustus 2021.

Een aantal aankoopsubsidie zijn lopende waarbij ondermeer het tracé van het Zennepad, momenteel eigendom van de NMBS, verworven zal worden. Daarnaast loopt een dossier om de Zavelput met 2,5 ha en de Zenneweide uit te breiden.

In 2021 werden 2 natuurbeheerplannen in gebruik genomen waardoor het Kasteeldomein en omgeving + de Zavelput beheerd worden met als doel: erfgoed bewaren, de natuurpotenties maximaliseren en recreatie kanaliseren.

De realisatie van de Zenneweide was voorzien in 2020. De aanwezigheid van verontreinigende stof in de bodem heeft ertoe geleid dat bijkomend terreinonderzoek noodzakelijk was en het gestelde ontwerp aangepast moest worden. De omgevingsvergunningaanvraag is ingediend. Verwacht wordt dat een eerste deel van de inrichtingswerken nog dit jaar zal aanvangen

AP B3.5: MET GERICHTE ACTIES EN SENSIBILISERINGSCAMPAGNES VERKLEINEN WE DE HALSE AFVALBERG EN HET ZWERFVUIL.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recycleren ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.

Stand van zaken

De unizak werd in gebruik genomen waardoor de prijzen van de rest-, GFT- en PMD-zakken geharmoniseerd werden over nagenoeg heel het Intradura- werkingsgebied.

De plaatsing van ondergrondse afvalcontainers wordt administratief voorbereid met als opzet om deze in het najaar 2021 te plaatsen.

De plannen voor de aanleg van een nieuw recyclagepark werden verfijnd en de aanleg ervan werd in een bestek gegoten.

Woonpunt Zennevallei plant een grondige renovatie van de wijk 'Het Windmoleken' waardoor de komende jaren telkens een verhuisc golf plaatsvindt. Omdat dit stevast gepaard gaat met het opruimen van een woning, werd besloten om er jaarlijks een pop-up recyclagepark te organiseren. Dit najaar zal er ook nog een in de omgeving van de Vredelaan (Lembeek) plaatsvinden.

Sinds 01/01/2021 werden 81 GAS dossiers inzake sluikestort, zwerfvuil en hondenpoep opgesteld. De sanctionerend ambtenaar legde in 23 dossiers een geldelijke sanctie op. Drie overtreders hebben het bemiddelingstraject / gemeenschapsdienst met gunstig gevolg voltooid. Twee dossiers werden afgesloten zonder gevolg (1 persoon bleek overleden en in het andere dossier werden de feiten niet bewezen geacht). Voor de andere 53 dossiers werd nog geen beslissing ontvangen.

Een derde pinhole camera werd in gebruik genomen dit jaar. Deze camera's worden voornamelijk gebruikt om de aanpak van sluikestort, zwerfvuil en hondenpoep te ondersteunen.



In de loop van de maand juni 2021 startten twee vaststellend ambtenaren binnen de dienst Integrale veiligheid. Zij houden toezicht op het openbaar domein, in het bijzonder op de hotspots, reageren op meldingen en worden mee ingeschakeld in het cameratoezicht om zodoende continuïteit te voorzien bij afwezigheden.

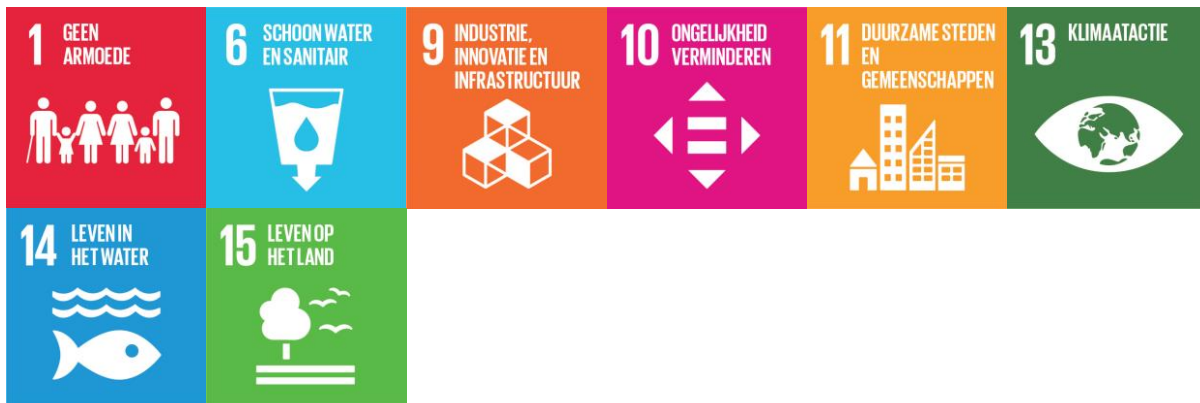
De nodige stappen om een (interne) sanctionerend ambtenaar aan te stellen werden gezet. In functie van het handhavingsplatform werd ingeschreven op het raamcontract C-Smart. De opleiding is gepland in september 2021.

DOELSTELLING B4: HALLE ZORGT VOOR EEN BETAALBAAR WOONAANBOD IN EEN AANGENAME EN GROENE STADSOMGEVING

OMSCHRIJVING

Halle is een stad met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, recreatiebehoeften.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	1.000.000
<i>Uitgaven</i>	35.039	7.310	46.500
Saldo	-35.039	-7.310	953.500
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	13.775	64.520
Saldo	0	-13.775	-64.520

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

- Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.
- Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning
- Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
- Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Binnen deze doelstelling zijn geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B4: Betaalbaar woonaanbod:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	1.000.000
<i>Uitgaven</i>	35.039	7.310	46.500
Saldo	-35.039	-7.310	953.500
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	13.775	64.520
Saldo	0	-13.775	-64.520

ACTIEPLANNEN

AP B4.1: HALLE MAAKT WERK VAN EEN NIEUWE STADSPLANNING DIE TEGEMOET AAN DE HEDENDAAGSE WOON-, WERK, EN RECREATIEBEHOEFEN.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangenamere, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.

Stand van zaken

Wat betreft RUP de Bres kunnen we meegeven dat het studiebureau op schema zit conform de roadmap. Intussen hebben we ook ingeschreven op de open oproep van de Vlaamse Bouwmeester voor het selecteren van een ontwerp/studiebureau. Studiebureau Omgeving werd op 29 juni 2020 aangesteld als ontwerper voor de opmaak van het RUP De Bres. Na een vijftal planteamvergaderingen werd de startnota en procesnota afgewerkt, waarover een openbaar onderzoek werd georganiseerd van 10 mei tot 8 juli 2021. Hieromtrent vond een uitgebreide communicatiecampagne plaats met een tentoonstelling aan de sporthal De Bres, een webinar en een projectwebsite. In het najaar worden de gemaakte opmerkingen/bemerkingen verwerkt in de scopingsnota (september/oktober 2021), waarna het voorontwerp RUP zal opgemaakt worden.

Het door de stad gesubsidieerde planadvies aan de burgers om duurzaam bouwen te stimuleren, wordt op een actieve wijze gepromoot via folders, het in de verf zetten op de website Halle en vanuit de woonwinkel.

De eerste stappen inzake het uitbouwen van een data-driven lokaal bestuur, werden gezet. Het project 'Telraam' loopt, enkele telramen werden op vraag van het team Mobiliteit op specifieke locaties gehangen om voor en na metingen te doen in het kader van beleidsbeslissingen.

AP B4.2 DE STAD GAAT VOOR GROEN EN BLAUW IN DE STADSPLANNING



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke plannings, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.

Stand van zaken

Het strategisch project 'Opgewekt Pajottenland' ('Hernieuwbare energie als hefboom voor een klimaatneutraal Pajottenland') maakte een eindrapport op van de landschapsstudie "Opgewekt Pajottenland" met bijhorende harde en zachte visiekaart en een landschapsvisie 2040, waar de gemeenteraad zich in zitting van juni 2021 principieel mee akkoord heeft kunnen verklaren. Op 9 september vindt hierover een opgewekte babbel plaats. Daarnaast stemde de gemeenteraad in met een verderzetting van het project voor de periode 2022-2025 voor de verankering en de uitrol van de landschapsvisie.

Wat betreft de vijf erosieprojecten werd gezien de afwezigheid van de milieuambtenaar voor onbepaalde duur contact opgenomen met de provinciaal erosieambtenaar.

AP B4.3 HALLE ZET IN OP EEN DIVERS EN BETAALBAAR WOONAANBOD DAT VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK IS.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen. De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.

Stand van zaken

De stad Halle maakt deel uit van het intergemeentelijk samenwerkingsverband (IGS) Woonbeleid Zennevallei. Het 'zorgen voor een divers en betaalbaar woonaanbod' is één van de 3 beleidsprioriteiten van het IGS project.

Er werd een gemeentelijke beleidsvisie rond sociaal wonen opgemaakt in overleg met de leden van het lokaal woonoverleg. De visie werd goedgekeurd op het college van 11 juni.

Het instrument van het sociaal beheersrecht biedt de mogelijkheid om leegstaande woningen te renoveren en sociaal te verhuren in samenwerking met het SVK. De 8 geselecteerde adressen uit 2020 werden onderzocht en bieden voorlopig geen opportuniteiten. Op de laatste werkgroep woningkwaliteit van juni 2021 werd er een nieuwe selectie gemaakt van 5 leegstaande panden. Begin juli 2021 wordt er een brief naar de eigenaars verstuurd met verzoek tot bezoek in de betrokken panden om zo een inschatting te maken van de mogelijkheden tot renovatie en sociaal verhuur. Hierbij wordt samengewerkt met de projectuitvoerders van Warm Nest. Indien de eigenaar vrijwillig instapt in dit project is het uitvoeren van een procedure sociaal beheer niet noodzakelijk.

Tenslotte wordt er ook ingezet op de aanpak van discriminatie op de huurmarkt. De woonwinkel fungeert als meldpunt voor discriminatie en middels het organiseren van de woonclub, waarbij bezoekers worden ondersteund in de zoektocht naar een woning op de private huurmarkt, wordt discriminatie tevens in kaart gebracht. Het meldpunt werd bekend gemaakt bij de partners van de woonwinkel en de maatschappelijk assistenten van het OCMW. Tot dusver werd er 1 dossier ingediend bij Unia naar aanleiding van contact met een verhuurder tijdens de woonclub die meldde niet te willen verhuren aan OCMW cliënten.

Ook wordt de verplichting tot het afficheren van de huurprijs bij private woningen opgevolgd door de medewerkers van de woonwinkel. Het politiereglement werd hiertoe aangepast en goedgekeurd op de gemeenteraad van 26 januari 2021. Er werd in februari 2021 een algemene brief verstuurd naar de immobiliënkantoren ter kennismaking van deze beslissing. Uit de periodieke controles in de periode januari-juni 2021 blijkt dat er tot dusver 13 inbreuken zijn vastgesteld waarvan 6 PV's werden opgemaakt.

AP B4.4 HALLE VERBETERT DE KWALITEIT VAN HET WONINGPATRIMONIUM EN ZIJN OMGEVING



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting. Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.

Stand van zaken

De stad Halle maakt deel uit van het intergemeentelijk samenwerkingsverband (IGS) Woonbeleid Zennevallei. Het 'verbeteren van de kwaliteit van het woningpatrimonium en de woonomgeving' is één van de 3 beleidsprioriteiten van het IGS project.

Sinds januari 2021 is het reglement ter verplichting van een conformiteitsattest voor huurwoningen in voege en dit gefaseerd op basis van het bouwjaar van de huurwoningen. In een eerste fase (2021-2023) is de verplichting enkel geldig voor woningen met bouwjaar ouder dan 50 jaar. Uiterlijk 6 maanden na de inwerkingtreding van een nieuw huurcontract dient de eigenaar te kunnen aantonen dat er een conformiteitsattest voorhanden is. Vanuit de dienst bevolking worden de adressen doorgegeven waarbij er een nieuwe inschrijving plaatsvond als huurder. De medewerkers van de woonwinkel controleren of het verplicht conformiteitsattest van toepassing is (controle bouwjaar woning in GIS) en of deze werd aangevraagd door de eigenaar. Naar aanleiding van het reglement werden er veel conformiteitsonderzoeken aangevraagd door eigenaars, voor een groot deel voor panden die nog niet meteen moeten voldoen aan de verplichting. In dit kader werden er in 2021 reeds 130 conformiteitsattesten opgemaakt. We sturen binnenkort een herinneringsbrief naar de eigenaars die niet voldoen aan de verplichting. Na een jaar zou de stad, zoals opgenomen in het reglement, een heffing kunnen opleggen.

Vanuit Wonen Vlaanderen kregen we echter te horen dat een koppeling aan een heffing juridisch problematisch is en dat er met een GAS boete zal gewerkt moeten worden. Hiertoe is er begin juli een voorstel tot wijziging van decreet goedgekeurd in de commissie wonen van het Vlaams parlement. De stad zou kunnen overwegen om het reglement te wijzigen van zodra het voorstel van decreet van kracht gaat. Dit wordt de komende maanden verder uitgeklaard.

Aanvullend op het invoeren van een verplicht conformiteitsattest wordt er ook gesensibiliseerd rond woningkwaliteit en dit in een eerste fase in Lembeek. Uit een analyse van de huurwoningen bleek dat in Lembeek ca. 25% van de huurwoningen zijn gelegen, waarvan een groot deel verouderd en eengezinswoningen. Hier zijn de vermoedens van problematische woningkwaliteit hoger. Tot dusver zijn er dit jaar echter nog niet veel huurders uit Lembeek langsgesproken bij de woonwinkel, waardoor er een meer gerichte sensibiliseringsactie zal uitgewerkt worden in het najaar.

Tenslotte wordt er ook ingezet op het aanpakken van verkrotting en verwaarlozing.

Sinds juni 2019 wordt een aanplakking voorzien op de gevel van woningen die ongeschikt en/of onbewoonbaar worden verklaard door de burgemeester. Dit is een extra instrument om erover te waken dat deze panden niet opnieuw verhuurd en/of bewoond worden. De technisch adviseur van de woonwinkel voert



periodieke controles uit om na te gaan of de aanplakkingen zijn verwijderd. Indien dit het geval is wordt er een dossier opgemaakt en doorgegeven aan de vaststellende ambtenaar ter opmaak van een GAS dossier. In 2021 werden er tot dusver 2 besluiten tot ongeschikt en/of onbewoonbaar genomen. Deze besluiten werden door de wijkagent gevestigd aan de gevel van de betrokken woningen. Er zijn daarnaast 9 dossiers uit 2019 en 2020 die nog met een aanplakking zijn voorzien. Tot dusver werden er in 2021 geen inbreuken vastgesteld.

Voor de aanpak van verwaarloosde panden is er sinds januari 2020 een nieuw reglement in voege. Verwaarlozing wordt systematisch nagegaan bij de registratie van leegstaande panden alsook systematisch gescreend bij panden die minimaal 2 jaar zijn opgenomen op de leegstandsinventaris. Er staan momenteel 36 panden opgenomen in het register, waarvan 23 nieuwe opnames in 2021. Net zoals bij leegstand is er een heffing gekoppeld aan deze inventaris.

DOELSTELLING B5: WE WERKEN AAN EEN VLOT BEREIKBARE STAD. DE STAPPERS, TRAPPERS EN HET OPENBAAR VERVOER KRIJGEN DAN OOK DE HOOFDROL IN ONS MOBILITEITSBELEID

OMSCHRIJVING

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	19.340	0	0
<i>Uitgaven</i>	6.299	7.018	222.900
Saldo	13.041	-7.018	-222.900
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	605.294	490.000
<i>Uitgaven</i>	158.686	401.780	2.781.334
Saldo	-158.686	203.514	-2.291.334

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.
- [Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.](#)
- Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.
- Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B5: Bereikbare stad:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	19.340	0	0
<i>Uitgaven</i>	6.299	7.018	177.400
Saldo	13.041	-7.018	-177.400

<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mijp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	122.965	349.852	1.406.635
Saldo	-122.965	-349.852	-1.406.635

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling B5: Bereikbare stad wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B5.1 HALLE MAAKT WERK VAN EEN STAD OP MAAT VAN VOETGANGERS.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.

Stand van zaken

De uitwerking van een inventarisatie van de voetwegen is lopende. Dit najaar zal er een communicatie opgezet worden.

Er werd een ontwerper voor de aanleg van de parking Kruisveld en oud stadsmagazijn aangesteld. De start van de uitvoering van de werken is voorzien eind 2021.

AP B5.2 HALLE STIMULEERT OOK HET FIETSGEBRUIK DOOR EXTRA MAATREGELEN.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.

Stand van zaken

Bij het uitwerken van fietsbeleid wordt er beroep gedaan op de expertise van politie, experts van het mobiliteitsplatform en de Fietsersbond. Bij de invoering van een fietszone in het centrum werden deze partners betrokken. Deze werking wordt doorgetrokken naar andere dossiers.

De overdekte fietsenstallingen werden dit voorjaar gegund en zitten heden in een stedenbouwkundige fase. Er werd eveneens beslist om in het kader van standardisering vanaf heden steeds dezelfde fietsenstalplaatsen te voorzien.

De omgevingsvergunningsaanvraag voor de aanleg van een fietssnelweg werd ingediend. Het dossier wordt momenteel behandeld door het Departement Omgeving van de Vlaamse Overheid.

Voor de Klabbeksesteenweg, Malheidebrug, Felix Roggemanskaai en Jean Laroystraat werd een omgevingsvergunning aangevraagd. De werken in de Klabbeksesteenweg zijn dit voorjaar opgestart.,

Budget prioritaire actieplan B5.2: STOP – principe – trappers:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	0	45.500
Saldo	0	0	-45.500

<i>Investeringsen</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	605.294	490.000
<i>Uitgaven</i>	35.721	51.928	1.374.699
Saldo	-35.721	553.366	-884.699

Acties 2021:

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.7 Aanleg van een fietsnelweg



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- B5.2.9 Inrichten van een driedimensionaal zebrapad



Status: gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Status: initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

AP B5.3 HALLE PROMOOT HET OPENBAAR VERVOER ALS VLOT EN EFFICIËNT VERVOERSMIDDEL.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.

Stand van zaken

Het busplan op korte termijn werd goedgekeurd door de vervoerregioraad. In dit plan wordt het derde niveau bepaald. De Vlaamse overheid is nog niet klaar met de randvoorwaarden zodat een implementatie vanaf januari 2022 uitgesteld wordt.

Inzake de mobipunten werd een nota ingediend om de mobipunten en het uitrustingsniveau per punt te bepalen. Het station Halle werd geselecteerd als Interregionaal Hoppinpunt.

Het intergemeentelijk actieplan gedeelde mobiliteit is lopende.

Het invullen van het 3de niveau bij de vervoersregio door realisatie van vervoer op maat kan momenteel niet concreet gebeuren, aangezien de vervoersregioraad eerst moet beslissen over openbaarvervoermaatregelen op korte termijn. Het uitgewerkte voorstel heeft geen 2/3de meerderheid gehaald en wordt herwerkt waardoor er momenteel nog geen zicht is op de nood aan vervoer op maat.

De bouw en het inrichten van mobipunten is binnen de vervoersregioraad nog niet volledig uitgewerkt. Hier worden de spelregels bepaald, onder andere voor subsidiëring. Los van de definitieve beslissing werd wel onderzocht waar er Hoppinpunten (nieuwe benaming mobipunten) moeten komen en welk uitrustingsniveau per mobipunt nodig is.

AP B5.4 WE WERKEN AAN EEN AUTOLUWE MAAR BEREIKBARE STAD.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.

Stand van zaken

Er werden reeds een aantal parkeerplaatsen voor autodelen voorzien in de stad. Er wordt hierrond ook samengewerkt met de huisvestingsmaatschappij Woonpunt Zennevallei.

Dossier om landbouwwegen autovrij te maken loopt verder. Er werden reeds een aan voorstellen ingediend (vb. kluisbos).

Ook het dossier ANPR Essenbeek is in uitvoering. Het is de bedoeling is om sluipverkeer te weren door het plaatsen van een ANPR camera.

Last mile principe wordt mee opgenomen in dossier inzake Hoppinpunten. Een Hoppinpunt is een vervoersknooppunt waar parkeermogelijkheden voor verschillende personenwagens en fietsen zijn en/of verschillende vervoersmogelijkheden (trein, bus, deelfiets, ...) aangeboden worden onder de vorm van onder meer deelsystemen, waardoor reizigers met het geschikte vervoermiddel een verplaatsing kunnen maken.



DOELSTELLING B6: ONS DOELGERICHT VEILIGHEIDSBELEID ZORGT VOOR EEN VEILIGE LEEFOMGEVING

OMSCHRIJVING

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	847	4.651	126.600
Saldo	-847	-4.651	-126.600
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	4.030.209	1.871.682	4.061.280
Saldo	-4.030.209	-1.871.682	-4.061.280

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ **Prioritair beleid**):

- Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak
- [Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.](#)

Budget niet- prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B6: Doelgericht veiligheidsbeleid:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	847	4.651	12.600
Saldo	-847	-4.651	-12.600
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	4.030.209	1.871.682	4.061.280
Saldo	-4.030.209	-1.871.682	-4.061.280

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling B6: Doelgericht veiligheidsbeleid wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B6.1 HALLE VERMINDERT DE OVERLAST DOOR EEN PREVENTIEVE EN DOORDACHTTE AANPAK



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.

Stand van zaken

De typologie als instrument om overlast in te delen werd opgenomen in Topdesk zodat opvolging kan gebeuren zoals voorzien.

Hotspots worden gescand n.a.v. het overlastplatform op basis van de overlastmeldingen in Topdesk. Meldingen die ons via andere kanalen bereiken worden eveneens verwerkt.

Er werd een derde pinhole camera in gebruik genomen om zodoende meer locaties te kunnen voorzien van (tijdelijk) cameratoezicht. Dat resulteerde in ruim 6200 uren (= 259 dagen) cameratoezicht, verspreid over 11 locaties. Zo werd de Flexidome o.a. ingezet om de winkelstraat te monitoren, tijdens het EK op de Grote Markt maar ook in de strijd tegen sluikstort werd deze camera gebruikt. De pinhole camera's worden zo goed als altijd ingezet ifv het betrappen van sluikstorters. Sinds 1 januari 2021 werden al 57 GAS dossiers opgestart op basis van camerabeelden. Ter informatie, een week beeldmateriaal staat gelijk aan een week analyse en verwerking. De nodige stappen om een (interne) sanctionerend ambtenaar aan te stellen werden gezet. In functie van het handhavingsplatform werd ingeschreven op het raamcontract C-Smart. De opleiding is gepland in september 2021.

Eind juni 2021 werd de dienst Integrale veiligheid toegevoegd aan Topdesk. D.w.z. dat alle meldingen naar veiligheid@halle.be worden behandeld via Topdesk.

Advies ivm evenementen wordt gebaseerd op de beschikbare informatie waaronder overlastmeldingen. Indien uit de adviezen blijkt dat een evenement niet kan plaatsvinden zoals voorzien, neemt het team Evenementen contact op met de organisatoren zodanig dat de nodige aanpassingen worden doorgevoerd (vb. verschuiven van datum, locatie wijzigen, geen afwijking van het sluitingsuur,...). Deze adviezen worden ook opgenomen in de toelating / vergunning zodat deze bindend zijn.

Inzake de aanpak van fietsdiefstal werd een barcode scanner aangekocht om het fietsgraveren te optimaliseren.

In de loop van de maand juni 2021 startten twee vaststellend ambtenaren. Overlastmeldingen worden door hen behandeld. Daarnaast voeren zij ook preventief toezicht uit. Bij vaststellingen geven zij de melding door aan de bevoegde diensten of wordt de lokale politie gecontacteerd. Zo werd o.a. een jongere betrapt bij het aanbrengen van graffiti waarna de politie ter plaatse is gekomen.

Gelet op het aanhoudend zwerfvuilprobleem t.h.v. het skatepark wordt daar regelmatig (soms tot tweemaal per dag) toezicht gehouden. Jongeren worden aangemaand het afval op te ruimen. De flexidome camera wordt er tevens ingezet.

AP B6.2 HALLE INVESTEERT IN EEN VEILIGE SPEEL- EN SCHOOLOMGEVING.



Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied. Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.

Stand van zaken

In maart 2021 ging een inspraaktraject van start. Ouders en leerkrachten werden via een online enquête bevraagd inzake veilige schoolomgeving. Kinderen werden klassikaal bevraagd. Alle resultaten werden

verwerkt in een rapport per schoolomgeving. Deze resultaten werden samen met de resultaten van de gesprekken met de politie, schooldirectie en stadsdiensten, gedetailleerd uitgewerkt in concrete maatregelen per schoolomgeving (in totaal 4 schoolomgevingen). Deze maatregelen werden uitgewerkt in een aanvullend politiereglement, welke werd voorgelegd op de collegezitting van 4 juni 2021 en komt op de gemeenteraadszitting van 22 juni 2021.

Na goedkeuring door het college dd. 4 juni 2021 werd het subsidiedossier ingediend bij de Vlaamse Overheid, alsook werden de nodige bestellingen (wegmarkeringen, attentie verhogende elementen, signalisatie,...) geplaatst om de uitvoering tijdens de zomervakantie te laten plaatsvinden. Uitvoering van alle maatregelen staan ingepland in augustus 2021, waarna de vier meer verkeersveilige schoolomgevingen op 1 september 2021 officieel kunnen openen.

Op 26 juli 2021 liet de Vlaamse Overheid ons weten dat het dossier volledig en conform de voorwaarden van het BVR dd. 29 maart 2019 werd bevonden. In een volgende fase zal onze aanvraag ter ondertekening worden voorgelegd aan Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken, mevrouw Lydia Peeters. Van zodra de aanvraag werd goedgekeurd zal het stadsbestuur hiervan een bericht ontvangen.

Alle betrokken scholen werden op de hoogte gebracht over de weerhouden maatregelen en timing. In de straten waar er een impact is op de verkeersafwikkeling worden bewonersbrieven verspreid: met name de Begonialaan, Groenstraat en Panoramalaan.

Timing van uitvoering verloopt volgens planning. Voorbereidende werken (omzichtig verwijderen van oude palen, boren van gaten voor afzethekken,...) werden reeds uitgevoerd. De levering en plaatsing van het straatmeubilair is in augustus 2021.

Budget prioritaire actieplan B6.2: veilige speel- en schoolomgeving:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mijp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	0	114.000
Saldo	0	0	-114.000

Acties 2021:

- B6.2.1 Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt.



Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

WENDBARE STADSORGANISATIE

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie zijn doorleefd en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	203.757	52.670	711.002
Saldo	-203.757	-52.670	-711.002
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	5.874.087	3.442.053	5.918.106
Saldo	-5.874.087	-3.442.053	-5.918.106



DOELSTELLING W1: DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE ZIJN DOORLEEFD

OMSCHRIJVING

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn en geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.

De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit binnen de gehele organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	3.093	3.145	29.500
Saldo	-3.093	-3.145	-29.500



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

- Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen
- Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid
- Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Binnen deze doelstelling zijn geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling W1: Doelstellingen zijn doorleefd:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	3.093	3.145	29.500
Saldo	-3.093	-3.145	-29.500

ACTIEPLANNEN

AP W1.1 DE BELEIDSDOELSTELLINGEN ZIJN GEDRAGEN EN VORMEN DE BASIS VOOR HET DAGELIJKS HANDELEN



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen

zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning. Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.

Stand van zaken

De doelstellingen van de organisatie werden vertaald in 3 thema's, die ook hun weerslag hebben in de meerjarenplanning, nl.: Halle zorgt, Halle leeft en Halle werkt. Samen worden deze drie thema's gebundeld in de slagzin 'Helemaal voor Halle'.

Er werd voor deze 3 thema's een afbeelding voorzien, deze wordt gebruikt in onze interne communicatie, bijvoorbeeld in de nieuwsbrief.

De 3 thema's krijgen ook een plaats in onze communicatie naar de burger, zoals in de Info Halle en in de informatiefilmpjes op onze facebookpagina.

Het nieuwe softwaresysteem Pepperflow in kader van doelstellingenmanagement werd opgezet en uitgerold in het voorjaar 2021. Medewerkers kunnen via het systeem acties eenvoudig linken aan actieplannen, doelstellingen en transversale engagementen. Op die manier wordt het duidelijk dat de realisatie van een bepaalde actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale engagementen. De gebruiker is via het systeem in staat om de actuele stand van zaken van een actie op te volgen en te delen met collega's. Dit systeem is ook toegankelijk voor collegeleden zodat de beleidscollege op een efficiënte manier kunnen verlopen.

Door medewerkers actief aan het woord te laten bij het communiceren van diensten, producten en de realisatie van acties worden de beleidsdoelstellingen uitgedragen door de medewerkers zelf. Deze communicatievorm wordt tevens doorgetrokken in de Info Halle en de interne nieuwsbrief.



AP W1.2 ONZE ORGANISATIE ADEMT DE STRATEGISCHE ENGAGEMENTEN: DUURZAAMHEID, TOEGANKELIJKHEID, INNOVATIE EN KINDVRIENDELIJKHEID



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af. Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.

Stand van zaken

Elke actie in de meerjarenplanning is gekoppeld aan de transversale engagementen. In het kader van de realisatie van de meerjarenplanning worden deze transversale engagementen eveneens opgevolgd. In 2020 werden de ambassadeurs van de transversale engagementen aangesteld. Ze zijn het aanspreekpunt voor de engagementen duurzaam, kindvriendelijk, toegankelijk en innovatie. Ze kunnen collega's informeren en advies geven omtrent hun expertisedomein. Naar aanleiding van opmaak van de jaarrekening 2020, dit voorjaar, werd voor een eerste keer ook de realisatie van de transversale engagementen geëvalueerd voor het werkingsjaar 2020 in samenspraak met de ambassadeurs.

Daarnaast werden de verschillende thema's extra belicht tijdens de inspiratiedag in het voorjaar 2021. Op die manier worden de engagementen verder bekend gemaakt en levendig gehouden binnen de organisatie.

AP W1.3 OP BASIS VAN RATIONELE EN ONDERBOUWDE GEGEVENS CREËREN EN FUNDEREN WE BELEIDSDOELSTELLINGEN



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie krijgt een andere invulling en zal nauwer en flexibeler zijn.

Doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen.

Stand van zaken

De stad Halle draagt duurzaam bij aan het welzijn van zijn burgers en verzekert een 'burgernabije, democratische, transparante en doelmatige dienstverlening'. Zo luidt de officiële missie van onze organisatie. Uiteraard is het onze taak om de daad ook bij het woord te voegen. En dus hebben we in het meerjarenplan doelstellingen en acties uitgewerkt die er moeten voor zorgen dat Halle een duurzame, slimme en mensvriendelijke stad wordt waar 'dienstverlening, bereikbaarheid, levenskwaliteit en verbondenheid centraal staan.' Het meerjarenplan kreeg dan ook de titel 'Helemaal voor Halle' mee dat drie grote thema's telt: Halle zorgt, Halle leeft en Halle werkt.

- Halle zorgt: omvat acties die het individuele welzijn van de inwoners bevorderen (hulpverlening, zorg, dienstverlening, zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling zijn de kernprincipes).
- Halle leeft: we investeren in een aantrekkelijke, veilige en kwaliteitsvolle woonomgeving. Leven en beleven zijn de kernprincipes.
- Halle werkt: we laten onze organisatie evolueren zodat zij beter kan inspelen op de constante stroom aan veranderingen die op ons afkomen.

Via de maandelijksse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen, actieplannen en acties. Eind 2020 werd het softwarepakket 'Pepperflow' aangekocht inzake doelstellingenmanagement. Deze software stelt ons in staat acties en projecten uit de meerjarenplanning via

centraal op te volgen. Op die manier wordt het mogelijk om de actuele stand van zaken intern te delen. Het onderdeel inzake doelstellingenmanagement werd volledig ontwikkeld en uitgerond in het voorjaar 2021. Het pakket omvat tevens tools inzake organisatiebeheersing en projectmanagement.

In het voorjaar werd de inspiratiedag MOVE georganiseerd via een digitale setup omwille van de coronamaatregelen (MOVE= Motiverend, ondernemend, verbindend en empirisch). De inspiratiemomenten worden georganiseerd met het doel tips & trics te krijgen om de meerjarenplanning verder vorm te geven de komende jaren.

Daarnaast wordt er verder werk gemaakt van het opzetten van een methodiek om systematisch en continu relevante gegevens te verzamelen om gericht op te volgen of de (beleids)doelstellingen gerealiseerd worden en de werking goed verloopt (monitoring).

DOELSTELLING W2: DOORDACHTE PROCESSEN ZORGEN VOOR EFFECTIEVE EN EFFICIËNTE DOELSTELLINGENREALISATIE

OMSCHRIJVING

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loep genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	17.154	13.524	114.098
Saldo	-17.154	-13.524	-114.098
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	12.138	275.000
Saldo	0	-12.138	-275.000

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden
- [Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend](#)
- Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.
- Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren
- Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)
- Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek
- Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen

- Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken
- Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling W2: Doordachte processen:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	17.154	13.524	77.663
Saldo	-17.154	-13.524	-77.663
<i>Investeringsen</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	12.138	235.000
Saldo	0	-12.138	-235.000

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W2: Doordachte processen wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.



ACTIEPLANNEN

AP W2.1 WE MAKEN DE OMSLAG VAN EEN LIJNORGANISATIE NAAR EEN PROJECTORGANISATIE WAARBIJ WE UIT HET VERTROUWDE VAKGEBIED DURVEN TREDEN



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.

Stand van zaken

Projectmatig werken biedt het voordeel van een meer resultaatgerichte aanpak en draait in eerste instantie om het creëren van duidelijkheid. Duidelijkheid over de doelstellingen, duidelijkheid over het resultaat en duidelijkheid over de manier waarop dat resultaat behaald zal worden. Er werd een basis van projectaanpak opgesteld die afgestemd is op de werking van stad Halle zodat samenwerking op projectmatige basis tussen entiteiten (sectoren, clusters, teams, ...) bevorderd kan worden. In deze toolbox wordt enerzijds informatie gegeven over projectwerking (nut, rollen, fasen, ...) en worden anderzijds concrete sjablonen ter beschikking gesteld waaronder een projectnota. Deze toolbox werd dit voorjaar via het softwarepakket Pepperflow gedigitaliseerd.

Deze basis projectaanpak is enerzijds bedoeld om te komen tot een efficiëntere en effectievere projectmatige werking binnen de organisatie. Anderzijds willen we met de projectaanpak de projectleiding een steun in de rug geven en een duidelijk kader bieden waarbinnen hij of zij kan werken.

De vorming inzake projectmanagement werd omwille van de coronamaatregelen opgesplitst in 3 groepen, de eerste groep heeft de vorming volledig doorlopen in het voorjaar 2021.

Daarnaast werd de organisatiestructuur in het voorjaar aangepast. Er werd gekozen voor een aparte sector 'Project- en investeringsbureau'. Het Project- en Investeringsbureau zal de grote investeringsprojecten uitvoeren. Het gaat onder meer over grote bouw- of groenprojecten, de aanleg van nieuwe wegen of het



structureel onderhoud van bepaalde wegen. Op die manier kunnen we

- grote stadsontwikkelings- en vernieuwingsprojecten beter op elkaar afstemmen
- werk maken van een eigen huisstijl in al onze projecten
- de realisatie versnellen en ook beter stroomlijnen
- vanuit één sector de kwaliteit bewaken
- beter inspelen op veranderende beleidsverwachtingen

AP W2.2 DE PROCESSEN ZIJN ZOWEL EFFICIËNT ALS DOELTREFFEND



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.

Stand van zaken

Het is de betrachting om de processen te verbeteren op vlak van effectiviteit en efficiëntie, waar dit mogelijk is. Procesbeheer heeft 3 doelen op zich:

- Processen kennen → inzicht verwerven in de huidige processen.
- Processen verbeteren → de processen zowel efficiënter (met minder middelen toch hetzelfde of beter resultaat halen) als effectiever (het resultaat staat volledig in het teken van de eindklant).
- Processen borgen → ervoor zorgen dat ook alle medewerkers weten waarom ze die taken uitvoeren.

Er werd een werkwijze bepaald om in te zetten op procesbeheer binnen de organisatie. Als eindresultaat levert deze werkwijze de requirements voor procesverbetering op. Deze requirements geven naast de ruimere doelstellingen, tevens zicht op quick-wins die op korte termijn geïmplementeerd kunnen worden.

Er werd een systeem voorzien in kader van de optimalisatie van de interne postverwerking. De verdere uitrol van dit systeem, alsook de uitwerking voor het optimaliseren van de post wordt verder opgenomen in het najaar. Er werd ook werk gemaakt van een optimalisatie van de processen binnen de buitenschoolse kinderopvang. In dit kader werd er in eerste instantie werk gemaakt van het digitaliseren van een aantal processen. In dit kader zal een uitbreiding van het softwaresysteem uitgerold worden in het najaar.

Budget prioritaire actieplan W2.2: Processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	0	36.435
Saldo	0	0	-36.435
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	0	0	40.000
Saldo	0	0	-40.000

Acties 2021:

- W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.
Status: opstart
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingsysteem.

Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Status: initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijntresten te vermijden.

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.

Status: initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

AP W2.3 DE MEDEWERKER IS VERANTWOORDELIJK VOOR ZIJN PROCESSEN. WE HANDELEN VANUIT HET WILLEN, DURVEN EN KUNNEN.



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in plaats van voorcontroles.



Stand van zaken

Eigenaarschap houdt in dat je je ergens verantwoordelijk voor voelt én deze verantwoordelijkheid ook kan opnemen.

Om eigenaarschap te kunnen nemen over je werk, is het nodig dat de doelstellingen gekend zijn en het duidelijk is wat er van je verwacht wordt. Wanneer dit onvoldoende helder is kan het eigenaarschap niet concreet worden gemaakt. Uitgangspunt voor het verhogen van eigenaarschap is: waar je verantwoordelijk voor bent (bijv. aansturing van een team, coördinatie van een project of de afhandeling van een taak), daar neem je verantwoordelijkheid voor op. Je neemt de beslissingen, waarbij je (eventueel) advies vraagt aan andere betrokkenen (teamleden, collega's van andere sectoren, stakeholders). Je krijgt hierover mandaat en legt er rekenschap over af bij je leidinggevende.

Halle wenst het eigenaarschap te verhogen. In 2020 werd er een nulmeting uitgevoerd op basis van een eigenaarschapsscan. Op die manier werd de mate van eigenaarschap binnen de organisatie in kaart gebracht.

In het voorjaar van 2021 werd het nieuw financieel pakket in dit kader geïmplementeerd waarbij er vertrokken wordt vanuit een decentrale opstelling met meer beheersruimte voor de clusterverantwoordelijken. Deze nieuwe manier van werken zal stelselmatig ingevoerd worden.

Ook het nieuwe softwareprogramma Pepperflow zorgt voor meer eigenaarschap bij de medewerkers. Collega's kunnen de stand van zaken centraal opvolgen, aanvullen en delen met elkaar. Op die manier zijn de medewerkers zelf eigenaar over hun acties.

Daarnaast is de verdere uitrol van projectwerking binnen de organisatie noodzakelijk om het eigenaarschap binnen concrete acties en projecten te realiseren.



*AP W2.4 DE SECTOREN DIENSTVERLENING, SAMENLEVING EN STADSONTWIKKELING ZIJN ONTZORGD
DOOR DE ONDERSTEUNENDE SECTOREN*



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen. Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.

Stand van zaken

De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Ontzorgen betekent letterlijk iemands zorgen wegnemen. In de organisatie staat ontzorgen in het teken van het ondersteunen van de contactsectoren zodat ze hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners kunnen realiseren.

Via een bevraging bij de leidinggevenden werd er een nulmeting uitgewerkt op basis van de ondersteunende processen van de verschillende sectoren. De resultaten werden voorgesteld in 2020. De resultaten van deze bevraging vormden de basis voor het traject dat in het voorjaar 2021 werd doorlopen. Doel is om een duidelijke visie inzake ontzorging uit te werken voor de organisatie, gekoppeld aan een aantal concrete acties. De uitrol hiervan wordt voorzien vanaf september.

Er wordt werk gemaakt van een nieuwe set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen. Ook de nieuwe mappenstructuur en structuur in Microsoft Teams, die rekening houdt met interne en externe coproductie, is in volle uitwerking.

AP W2.5 WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK (INTERN)



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie. We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.

Stand van zaken

We sloten Integrale veiligheid, Lokale economie en Ruimte & wonen aan op het meldingsysteem Topdesk. Met servicenormen, monitoring en standaardantwoorden voor standaardsituaties verbeteren we de communicatie- en conversatiestijl.

AP W2.6 SLAGKRACHTIGE ORGANISATIE DOOR OPTIMALE SAMENWERKING TUSSEN ADMINISTRATIE EN POLITIEK



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. 'Complexe' dossiers vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepenen. Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als "eigenaar" van het project.

Stand van zaken

Al van bij de opmaak van het meerjarenplan is er ingezet op een goede samenwerking tussen de administratie en de politiek. De maandelijkse beleidscolleges spelen hierbij een belangrijke rol waarbij het college en de leden van het managementteam de acties en actieplannen van de meerjarenplanning bespreken, evalueren en opvolgen, wat toelaat om voortdurend bij te sturen in functie van een effectieve en efficiënte realisatie. De opstart van het nieuwe softwarepakket 'Pepperflow' dit voorjaar inzake doelstellingenmanagement is hierbij een handige tool. Via 'Pepperflow' kunnen strategische beleidsrapportages bovendien efficiënter opgesteld worden.

Door een periodieke rapportering van het meldingenbeheer heeft het college inzage niet alleen in het aantal meldingen, het kanaal en de doorlooptijd van afhandeling maar ook op de inhoudelijke knelpunten die er zijn.

AP W2.7 DE SCHULDEN ZIJN VERDER AFGEBOUWD DOOR EEN DOORDACHT BEHEER VAN DE FINANCIËLE MIDDELEN



Verantwoordelijke sector: Financiën

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te realiseren. De voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling al dan niet behaald is.

Stand van zaken

Sinds 1 januari 2020 heeft de stad Halle een nieuw gezamenlijk financieel softwarepakket in gebruik genomen. Begin 2021 werd de eerste jaarrekening uit deze nieuwe software opgesteld volgens de nieuwe BBC regels. Alle financiële processen zijn bijgevolg minimaal één keer uitgevoerd. De financiële dienst is klaar om zijn focus te draaien naar meer ondersteuning en het pro actief zijn in de processen. Zo werd bijvoorbeeld de controle van sommige belastingen opgestart (vb. reclameborden), werd een evaluatie gemaakt van het meerjarenplanningsproces opdat de diensten meer ondersteuning zouden krijgen, werden (extra) opleidingen gegeven, ...

Het gezamenlijk financieel beleid loopt zoals vooropgesteld. Het is de entiteit 'stad' dat het centrale beheer van de financiële middelen opneemt en zo voor efficiëntie in het dagelijks beleid zorgt. De eerste leningen werden opgenomen deze eerste helft van 2021.



AP W2.8 DE ORGANISATIE BENUT TEN VOLLE DE GEGEVENS, KNOWHOW EN EXPERTISE VAN ANDERE BESTUREN MET ALS DOEL EFFICIËNTER, EFFECTIEVER EN KWALITEITSVOLLER TE WERKEN



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. Onszelf vergelijken op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen

Stand van zaken

In juni 2021 werd een presentatie gegeven omtrent de benchmark die werd uitgevoerd voor de sector Stadsontwikkeling. De resultaten uit deze benchmark werden aangegrepen om de structuur van de sector te herbekijken.

Daarnaast werd er op basis van de resultaten van de stads- en gemeentemonitor een oefening gedaan om eigen resultaten voor de stad Halle te plaatsen tov de resultaten van de gemeenten uit de regio, alsook tov de resultaten van de gemeenten binnen de eigen cluster, nl.: Dendermonde, Geel, Geraardsbergen, Lier, Ieper, Ninove en Vilvoorde. De analyse wordt in het najaar verwacht.

AP W2.9 DE ORGANISATIE ONDERSCHIEDT ZICH OP GEBIED VAN EFFECTIVITEIT, INTEGRITEIT, KWALITEIT EN EFFICIËNTIE



Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze

werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan.

Stand van zaken

In 2019 werd een nieuw organisatiebeheersingssysteem opgezet, dat momenteel verder uitgediept wordt via interne focusgroepen (2 thema's per jaar). In 2021 werden de thema's 'organisatiestructuur' en 'belanghebbendenmanagement' opgenomen om extra te belichten via een interne focusgroep.

Op basis van deze focusgroep zijn er aanvullende acties opgenomen ter optimalisatie van beide thema's binnen het organisatiebeheersingssysteem. Omwille van de integrale benadering inzake organisatiebeheersing en beleidsplanning kunnen beiden op gelijke timing geëvalueerd en bijgestuurd worden. Zo werd het organisatiebeheersingssysteem een eerste maal geëvalueerd in het voorjaar 2021.

Daarnaast is er een systematische opvolging en rapportage omtrent het klachtenbeheer van de stad Halle. Bemerkingen die via klachtenbehandeling worden opgenomen kunnen voor aanpassingen zorgen in de eigen procedures en dit met de bedoeling onze dienst- en hulpverlening te optimaliseren.

Wat betreft kwaliteitsmanagement werden de kwaliteitshandboeken gecentraliseerd en een nieuwe planning vooropgesteld inzake de verplichte tevredenheidsenquêtes en zelfevaluaties, zodat de resultaten hiervan maximaal aangewend kunnen worden ikv de verder uitbouw van kwaliteitsvolle dienst- en hulpverlening. Tevens wordt er werk gemaakt van een organisatiebreed kwaliteitskader.



DOELSTELLING W3: STAD HALLE IS EEN AANTREKKELIJKE WERKGEVER

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	95.201	9.835	395.064
Saldo	-95.201	-9.835	-395.064
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	5.520.142	3.032.387	3.809.147
Saldo	-5.520.142	-3.032.387	-3.809.147

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (Prioritair beleid):

- Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- [Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.](#)
- Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat
- Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.
- Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling W3: Aantrekkelijke werkgever:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	32.827	8.347	370.064
Saldo	-32.827	-8.347	-370.064
<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	5.520.142	3.032.387	3.809.147
Saldo	-5.520.142	-3.032.387	-3.809.147

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W3: Aantrekkelijke werkgever wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

[AP W3.1 DE WERKOMGEVING STIMULEERT EN MOTIVEERT MEDEWERKERS OM ORGANISATIEDOELSTELLINGEN TE REALISEREN](#)



Verantwoordelijke sector: Facility

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie. Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.



Stand van zaken

De oplevering van de nieuwe stedelijke werkplaats is doorgegaan op 15 juni 2021. Na de verhuis van het materiaal werd op 28 juni officieel gestart op de nieuwe locatie.

Er werd een werkgroep opgestart rond het ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdonafhankelijk werken. De diverse mogelijkheden worden in kaart gebracht en in 2021 zullen haalbare concepten worden uitgewerkt.

In Bralion werd de verwarmingsketel gesupprimeerd en werden de ramen behandeld. De waterdichting in de kelder wordt onderzocht.

AP W3.2 WE WILLEN EEN CULTUUR CREËREN WAAR MEDEWERKERS HUN LOOPBAAN IN HANDEN DURVEN NEMEN.



Verantwoordelijke sector: Sector Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu. Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.

Stand van zaken

De focus lag voornamelijk op de ontwikkeling van onze leidinggevenden in het kader van sterk leiderschap. Er werd in 2019 een opleidingstraject vastgelegd voor zowel de leden van het MAT als voor de leidinggevenden met de focus op het voeren van start-, functionerings- en evaluatiegesprekken evenals op

de ontwikkeling van het persoonlijk leiderschap.

Daarnaast vond de uitrol van Goodhabitx plaats wat ons in de mogelijkheid stelt om vormingen met betrekking tot het ontwikkelen van gedragscompetenties op snelle en digitale wijze ter beschikking te stellen van onze personeelsleden.

In 2021 zijn we gestart met het digitaliseren van het proces loopbaangesprekken (start-, evaluatie- en functioneringsgesprekken) en het proces vormingen. We gebruiken hiervoor de toepassing Cornerstone, gelinkt aan ons personeelsbeheersysteem. De nodige interne opleidingen en setup zijn intussen uitgevoerd. In het najaar zal de omgeving voor de gebruikers opgezet worden en verder uitgerold worden. Daarnaast werden de eerste stappen gezet in de uitwerking van een nieuw vormingsbeleid en zullen in het najaar rondetafelgesprekken georganiseerd worden met de leidinggevenden om na te kunnen gaan wat hun noden zijn en hoe we hen nog mee kunnen ondersteunen.

Budget prioritaire actieplan W3.2: Duurzame loopbanen:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	62.374	1.488	25.000
Saldo	-62.374	-1.488	-25.000

Acties 2021:

- W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid

Status: nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit

de organisatiedoelstellingen en competentie management.

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

Status: initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W3.3 SAMEN ZORGEN WE VOOR EEN GEZOND, AANGENAAM, EN DYNAMISCH WERKKLIJMAAT



Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).

Stand van zaken

De krijtlijnen en procedures werden uitgetekend om naast de uitbouw van een sociale dienst voor het personeel, ook actief werk te maken van re-integratie van afwezigen wegens ziekte en te werken rond welzijn van onze medewerkers.

Zo werd een brochure verdeeld aan de personeelsleden met informatie rond vertrouwenspersonen en werd een procedure uitgetekend over hoe wij omgaan met langdurige afwezigen om hen zo snel mogelijk te kunnen re-integreren op de werkvloer.

De eerste gesprekken met langdurige afwezigen werden intussen georganiseerd en een aantal trajecten

werden opgestart. Ook is er een intensievere samenwerking opgezet met de arbeidsgeneeskundige dienst om nog gerichtere ondersteuning te kunnen bieden.

De welzijnsdag werd uitgewerkt en krijgt stilaan vorm. Thema 's als gezonde geest, gezonde voeding, duurzaamheid, zullen aan bod komen. De "wel in je vel - dag" zal doorgaan in oktober 2021. Daarnaast werken we aan de aanpassing van het reglement sociale voordelen voor ons personeel.

Op vlak van interne preventie werden intussen ook een aantal belangrijke stappen genomen. Na aanstelling van de deskundige interne preventie werd werk gemaakt van een aangepast hitteplan en werden een aantal trajecten (ondermeer gebouwenverantwoordelijken, agressieprotocol, rondgangen gebouwen, ...) opgestart.

AP W3.4 DOOR EEN POSITIEVE UITSTRALING POSITIONEERT DE ORGANISATIE ZICH BETER OP DE ARBEIDSMARKT.



Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.

Stand van zaken

Met het project duurzame mobiliteit wensen we de bereikbaarheid van onze organisatie te vergroten. Naast de invoer van het derde betaler systeem voor het openbaar vervoer werden ook de eerste stappen gezet tot promotie van het gebruik van de fiets naar het werk.

Het besluit rechtspositieregeling werd aangepast opdat de mogelijkheid tot "fietsleasing" kan aangeboden worden aan het personeel. De procedure overheidsopdrachten voor de aanstelling van een leasingmaatschappij is lopende. Na aanstelling zal er een communicatie opgezet worden naar het personeel.

Om ons competitief op de arbeidsmarkt te kunnen positioneren gingen we op zoek naar nieuwe publicatiekanalen voor onze vacatures en trachten we gangbare procedures en praktijken kritisch onder de

loep te nemen en te vereenvoudigen waar mogelijk.

Op vlak van de optimalisatie van onze personeelskosten / budgetten werden ook een aantal acties uitgevoerd.

In 2020 werd er een onderzoek naar optimalisatie van de RSZ aangifte, optimalisatie van de BTW aangifte en de invoer van de VIA 4 en 5 middelen (verhoging van de 2de pensioenpijler en toekenning van eco-cheques) ingevoerd.

In 2021 betrof het de VIA 6 - deelakkoord middelen welke een verhoging van de eindejaarstoelage binnen de zorgsector en socio culturele sector met zich meebracht. Daarnaast zullen in het najaar 2021 de nodige stappen gezet worden voor de invoer van het IFIC verloningssysteem voor het zorgpersoneel en werd het traject "combinatiejobs zorg" in samenwerking met Divercity en VVSG opgestart (werkbaar werk voor zorgpersoneel).

AP W3.5 VEELZIJDIGE EN BOEIENDE INTERNE COMMUNICATIE VERBINDT MEDEWERKERS EN DE ORGANISATIE.



Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.

Stand van zaken

We vervangen het intranet door een reeks van Microsoft Teams-kanalen. Dat geeft ons een push-kanaal om informatie op maat bij de medewerkers te brengen, en interactie te stimuleren.

Belangrijk nieuws en verhalen van/over medewerkers brengen we in een tweewekelijkse nieuwsbrief.



DOELSTELLING W4: DE STAD GEEFT GRAAG HET VOORBEELD OVER HOE WE ONZE ORGANISATIE EN ONZE STAD DUURZAMER KUNNEN MAKEN

OMSCHRIJVING

De stad Halle maakt de keuze voor duurzaamheid en klimaat door de transversale doelstelling 'duurzaamheid'. Deze transversale doelstelling geeft aan dat het thema invloed en impact heeft op verschillende aspecten van de organisatie, waarbij iedereen binnen de organisatie betrokken is. De stad wil graag het voorbeeld geven over hoe we onze organisatie en stad duurzamer kunnen maken. Hierbij worden een aantal onderwerpen met interne focus, zoals het beheer van het patrimonium, aankopen, sensibiliseren van de medewerkers en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) belicht.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	88.309	26.165	172.341
Saldo	-88.309	-26.165	-172.341



<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	353.945	397.528	1.833.959
Saldo	-353.945	-397.528	-1.833.959

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ Prioritair beleid):

- [Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium](#)
- Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.
- Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel
- Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Budget van de niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling W4: Duurzame organisatie:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	46.391	25.668	80.401
Saldo	-46.391	-25.668	-80.401

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W4: Duurzame organisatie wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W4.1 KWALITEIT EN DUURZAAMHEID ZIJN DE RODE DRAAD IN HET BEHEER VAN HET PATRIMONIUM



Verantwoordelijke sector: Facility

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons bestaand patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.

Stand van zaken

Een duurzaamheidstoets wordt systematisch in elke investering in een technische installatie opgenomen.

In 2021 wordt een conditiemeting doorgevoerd in het stadhuis, Centrum Van Koekenbeek en de Meiboom.

Duurzaamheidsprincipes zoals FSC-gelabeld hout, milieuvriendelijk verven, regenwaterrecuperatie, ... worden steeds afgetoetst bij werkzaamheden van Patrimonium.

Na sporthal De Bres wordt nu ook op het dak van het stadhuis groene stroom gegenereerd.

Budget van het prioritaire actieplan W4.1: Duurzaam patrimonium:

<i>Exploitatie</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	41.918	498	91.940
Saldo	-41.918	-498	-91.940



<i>Investerings</i>			
	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021
<i>Ontvangsten</i>	0	0	0
<i>Uitgaven</i>	353.945	397.528	1.833.959
Saldo	-353.945	-397.528	-1.833.959

Acties 2021.

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Status: afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W4.2 ONZE AANKOOPPROCEDURE IS AFGESTEMD OP DE MAATSCHAPPELIJKE EVOLUTIES INZAKE DUURZAAMHEID.



Verantwoordelijke sector: Facility

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.

Stand van zaken

In 2020 werd een duurzaamheidsscan voor het wagenpark uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat het wagenpark sterk verouderd is, en een modernisering zich opdringt. In een volgende stap wordt een analyse gemaakt van het gebruik van het wagenpark, en wordt onderzocht in welke mate verder gedeeld gebruik van het wagenpark mogelijk is. Voor elke nieuwe aankoop zal de afweging gemaakt worden in verband met noodzaak, duurzaamheid en mogelijkheden.

In 2021 werd overgegaan tot de aankoop van een elektrisch aangedreven bestelwagen. Er werd bewust gekozen voor een tweedehands voertuig om de inzetbaarheid van deze wagen te evalueren. Nadien kan een bredere uitrol in het wagenpark overwogen worden.

In lastenboeken wordt systematisch een clausule inzake duurzaamheid opgenomen. Daarnaast wordt het advies van de duurzaamheidsambtenaar gevraagd.

Er werd een project opgestart inzake sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale diensteneconomie, en maatschappelijk verantwoord aanbesteden samen met de 3 gemeenten van Zuidwest Rand. In 2021 is een driemaandelijks overleg gepland, waarbij gezamenlijke acties worden besproken en uitgewerkt.

In maart vond een eerste overleg plaats met de regisseurs sociale economie Vlaams Brabant met als doel samenwerkingen na te streven.

AP W4.3 IEDERE MEDEWERKER DRAAGT DUURZAAMHEID HOOG IN 'T VAANDEL



Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.

Stand van zaken

Tijdens de interne inspiratiedag 2021, die in het voorjaar werd georganiseerd, werd er, net al voorgaande jaren een workshop opgenomen in het kader van duurzaamheid. Dit jaar werd er gekozen voor een workshop waarin het promoten van het fietsgebruik centraal stond.

In het najaar organiseert de sector Ondersteuning een welzijnsdag. Er werd specifiek gekozen om een aantal workshops rond duurzaamheid te voorzien om medewerkers te betrekken bij het thema duurzaamheid dit zowel binnen de werking van de stad, alsook daarbuiten.

AP W4.4 DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S) ZIJN DE BELANGRIJKSTE RICHTLIJNEN VOOR HET DUURZAAMHEIDS- EN ONTWIKKELINGSBELEID.



Developed in collaboration with TROLLBÄCK + COMPANY | The Sustainable Development Goals | +31 20 506 1010
For questions or more information contact: info@trullback.nl | More official resources: www.un.org/sustainabledevelopment/2015

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.

Stand van zaken

Dat de stad de SDG's effectief wil gebruiken als leidraad bij het beleid dat ze voert komt duidelijk tot uiting in het meerjarenplan waarbij alle actieplannen uitdrukkelijk aan deze SDG's gekoppeld zijn. Er werd begin 2021, een eerste SDG-rapport opgemaakt, obv gekoppelde indicatoren per SDG.

Om de zichtbaarheid, herkenbaarheid en de link van de SDG's met onze diensten te vergroten werden de SDG - blokken verdeeld binnen de gebouwen van de stad. Hierbij werd gezocht naar een link met de locatie. Zo werd onder andere SDG 11 Duurzame steden en gemeenten aan het onthaal in het stadhuis, SDG 1 Geen armoede en SDG 10 ongelijkheid verminderen in het Sociaal Huis en SDG 4 kwaliteitsvol onderwijs in de Kazerne geplaatst.

Dit najaar zal Halle opnieuw deelnemen aan 'De week van de duurzame gemeenten' en een aantal duurzame helden nomineren. In 2021 leggen we de focus op helden die bijdragen aan de planet-pijler van duurzame ontwikkeling.

Het burgemeestersconvenant of de 'Covenant of Mayors' is een initiatief van de Europese commissie dat zich rechtstreeks richt naar lokale overheden. Het burgemeestersconvenant richt zich op een verlaging van de CO2-uitstoot op het hele grondgebied, het verhogen van de klimaatbestendigheid en op duurzame en veilige energie voor iedereen. Halle wil inzetten op een ambitieus stedelijk klimaatbeleid en stelt een SECAP (het gemeentelijk energie- en klimaatactieplan) op ism Sint-Pieters-Leeuw en Beersel, dit onder begeleiding van de Provincie Vlaams-Brabant. De verdere uitwerking van het SECAP staat ook op de agenda van het najaar 2021.



Helemaal
voor Halle

FINANCIËLE NOTA

Doelstellingenrekening

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS-code 23027

Burgemeester: MR. SNOECK

Algemeen Directeur: MR. DE WINNE

Financieel Directeur: MEVR. BORREMANS

AfdrukDatum : 02/08/2021

Volgnummer budgettaire boekhouding : 66975

Volgnummer algemene boekhouding : 26676

Schema J1 : Doelstellingenrekening

	Jaarrekening	Meerjarenplan
Prioritaire beleidsdoelstelling V1: Dienstverlening op maat		
Exploitatie		
Uitgaven	447.477	568.244
Ontvangsten	1.266.429	38.677
Saldo	818.952	-529.567
Investerings		
Uitgaven	428.996	1.693.723
Ontvangsten	0	0
Saldo	-428.996	-1.693.723
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Prioritaire beleidsdoelstelling B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar		
Exploitatie		
Uitgaven	191.346	339.838
Ontvangsten	0	50.000
Saldo	-191.346	-289.838
Investerings		
Uitgaven	177.741	2.198.354
Ontvangsten	384.034	682.416
Saldo	206.293	-1.515.938
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Prioritaire beleidsdoelstelling B3: Verbeteren en vergroenen van straten		
Exploitatie		
Uitgaven	526.321	1.188.980
Ontvangsten	85.254	10.000
Saldo	-441.067	-1.178.980
Investerings		
Uitgaven	1.204.701	7.900.754
Ontvangsten	298.633	631.738
Saldo	-906.069	-7.269.017
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0

	Jaarrekening	Meerjarenplan
Prioritaire beleidsdoelstelling B5: Bereikbare stad		
Exploitatie		
Uitgaven	7.018	222.900
Ontvangsten	0	0
Saldo	-7.018	-222.900
Investerings		
Uitgaven	401.780	2.781.334
Ontvangsten	605.294	490.000
Saldo	203.514	-2.291.334
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Prioritaire beleidsdoelstelling B6: Doelgericht veiligheidsbeleid		
Exploitatie		
Uitgaven	4.651	126.600
Ontvangsten	0	0
Saldo	-4.651	-126.600
Investerings		
Uitgaven	1.871.682	4.061.280
Ontvangsten	0	0
Saldo	-1.871.682	-4.061.280
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Prioritaire beleidsdoelstelling W2: Doordachte processen		
Exploitatie		
Uitgaven	13.524	114.098
Ontvangsten	0	0
Saldo	-13.524	-114.098
Investerings		
Uitgaven	12.138	275.000
Ontvangsten	0	0
Saldo	-12.138	-275.000
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Prioritaire beleidsdoelstelling W3: Aantrekkelijke werkgever		
Exploitatie		
Uitgaven	9.835	395.064
Ontvangsten	0	0
Saldo	-9.835	-395.064

	Jaarrekening	Meerjarenplan
Investerings		
Uitgaven	3.032.387	3.809.147
Ontvangsten	0	0
Saldo	-3.032.387	-3.809.147
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Prioritaire beleidsdoelstelling W4: Duurzame organisatie		
Exploitatie		
Uitgaven	26.165	172.341
Ontvangsten	0	0
Saldo	-26.165	-172.341
Investerings		
Uitgaven	397.528	1.833.959
Ontvangsten	0	0
Saldo	-397.528	-1.833.959
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Niet-prioritaire beleidsdoelstellingen		
Exploitatie		
Uitgaven	308.143	1.609.223
Ontvangsten	116.269	1.402.286
Saldo	-191.873	-206.937
Investerings		
Uitgaven	652.990	3.788.590
Ontvangsten	0	263.245
Saldo	-652.990	-3.525.345
Financiering		
Uitgaven	0	0
Ontvangsten	0	0
Saldo	0	0
Verrichtingen zonder beleidsdoelstellingen		
Exploitatie		
Uitgaven	28.459.776	58.255.699
Ontvangsten	26.251.273	69.441.985
Saldo	-2.208.503	11.186.286
Investerings		
Uitgaven	513.559	3.260.833
Ontvangsten	19.811	1.566.134
Saldo	-493.748	-1.694.699
Financiering		
Uitgaven	1.908.905	5.088.760
Ontvangsten	2.500.000	16.378.470
Saldo	591.095	11.289.710

	Jaarrekening	Meerjarenplan
Totalen		
Exploitatie		
Uitgaven	29.994.256	62.992.986
Ontvangsten	27.719.225	70.942.948
Saldo	-2.275.032	7.949.962
Investerings		
Uitgaven	8.693.503	31.602.974
Ontvangsten	1.307.772	3.633.533
Saldo	-7.385.731	-27.969.441
Financiering		
Uitgaven	1.908.905	5.088.760
Ontvangsten	2.500.000	16.378.470
Saldo	591.095	11.289.710

Het overzicht van de financiële risico's

In elk beleidsrapport worden de financiële risico's opgenomen en geactualiseerd. Heden geven we een totaalbeeld van de huidige risico's. De toegevoegde of veranderde thema's zijn in een [blauwe kleur](#) weergegeven.

Ontvangsten aanvullende personenbelasting

Het aandeel van de ontvangsten van de aanvullende personenbelasting is groot, namelijk bijna 20%. Schommelingen in deze ontvangsten kunnen dus een sterke invloed uitoefenen op de financiële evenwichten van de stad Halle. De basis waarop deze belastingen berekend worden, is het lokaal gemiddelde inkomen. Deze kan beïnvloed worden door verschillende factoren. Een hoge graad van vergrijzing bijvoorbeeld heeft een negatief effect. De groei van de bevolking daarentegen, heeft een positief effect. De maatregelen die de federale overheid invoert of ingevoerd heeft, kan/zal ook een weerslag vertonen op deze inkomsten. De taxshift of het verder aanpassen van belastingen is hier een goed voorbeeld van.

De Corona-crisis heeft op deze belasting een zeer negatief effect. Pandemie uitbraken worden tijdens deze legislatuur mee opgenomen als een permanent financieel risico (zie verder).

Ontvangsten opcentiemen op de onroerende voorheffing

Deze belasting vertegenwoordigt het grootste aandeel van de ontvangsten, namelijk 22%. Hij hangt af van het gezamenlijk kadastraal inkomen van de gebouwen en woningen. Ook de aanwezigheid van bedrijven en hun bedrijfspanden hebben een sterke impact. Tal van factoren kunnen hun invloed hebben op de hoogte van deze ontvangsten zoals vrijstellingsmaatregelen, aantal (nieuwe) woningen de aanwezigheid van bedrijven (bedrijfspanden) en aantal renovaties.

De Corona-crisis heeft, in tegenstelling wat initieel gedacht werd, mogelijks ook een impact op deze belasting. Pandemie uitbraken worden tijdens deze legislatuur mee opgenomen als een permanent financieel risico (zie verder).

Pensioenbijdrage voor statutaire ambtenaren en responsabiliseringsbijdrage

Deze uitgaven gaan een belangrijke rol spelen. Het is een noodzaak om een duidelijke visie te hebben rond de aanwerving van statutaire ambtenaren. Heel veel verschillende elementen beïnvloeden de berekening. [Intussen is er een studie in samenwerking met Belfius afgerond om dit risico in kaart te brengen en de gevolgen van beleidskeuzes beter in kaart te brengen.](#) De vraag blijft ook in welke mate de Vlaamse of federale overheid hierin een rol zal spelen.

Bevolkingssamenstelling

Jonge gezinnen en de ouderen brengen elk hun specifieke kosten met zich mee. Zo moeten er voor jongere gezinnen voldoende voorzieningen zijn voor bijvoorbeeld baby- en peuteropvang, schoolvoorzieningen, aanbod vrije tijd en buitenschoolse opvang terwijl voor ouderen de zorg ook kan doorwegen op vlak van gezinshulp, maatregelen tegen vereenzaming, rusthuizen en assistentiewoningen. De evolutie van de samenstelling van onze bevolking is bijgevolg nauwgezet op te volgen.

Dotaties Brandweer en Politie

De dotaties aan de brandweer en de politie worden vastgelegd in overleg, maar externe factoren kunnen de hoogte van deze dotatie beïnvloeden. Voorbeelden hiervan zijn: de pensioenproblematiek,

subsidiestromen en hervormingen. Deze kunnen ervoor zorgen dat de lokale besturen de factuur finaal voorgeschoteld krijgen.

Schuldbeheer

De stad Halle heeft momenteel een portefeuille van leningen die voornamelijk bestaat uit variabele rentevoeten. Indien de markt terug zou heropleven en de renten zouden stijgen, is er een mogelijk risico dat deze lasten zwaarder zullen doorwegen. Door de huidige marktsituatie komt dit momenteel zeer voordelig uit, maar zeker bij de opname van nieuwe leningen moet nagedacht worden over de strategie in schuldbeheer.

De financiële kredietcrisis van 2008 leert ons dat niets zeker is. Bij het verder opvolgen van het schuldbeheer moet ook hier rekening gehouden worden met mogelijke faillissementen van banken en het moeilijk verkrijgen van leningen door opgelegde kredietlimieten.

Thesauriebeheer

Een openbaar bestuur mag niet risicovol beleggen. Hier moet in het thesauriebeheer steeds rekening mee houden worden. Bijkomend zijn er ook andere factoren die ervoor kunnen zorgen dat beleggingen toch risico lopen.

De solvabiliteit van kredietinstellingen moeten steeds opgevolgd worden, een spreiding van de geldmiddelen blijft aangeraden en een goede afstemming van de saldo's op zicht- en spaarrekeningen is belangrijk om negatieve rente te voorkomen.

Aandelen Iverlek (Fluvius)

Zoals vermeld in de vorige rubriek, kunnen er steeds andere factoren zijn die ervoor zorgen dat stabiele beleggingen toch een risico lopen. Hier werd de stad recent mee geconfronteerd.

Hoewel de dividenduitkeringen als stabiel en niet-risicovol beschouwd worden, heeft Fluvius (Iverlek) ons meegedeeld dat hun dividenduitkering sterk zal dalen. Vanaf 2022 zullen hun dividendvoorzichten aangepast worden voor de gereguleerde activiteiten elektriciteits- en gasdistributie. De aanpassing komt er naar aanleiding van de gewijzigde tariefaanpassingen van de VREG. Volgens Fluvius moeten de gemeentelijke dividenden uit de gereguleerde energiedistributie vanaf boekjaar 2022 in totaliteit zakken naar ongeveer 150 miljoen euro per jaar (-35%). Vanaf boekjaar 2025 zou in totaal nog ca. 110 miljoen euro dividend overblijven, wat meer dan een halvering betekent. In de komende aanpassing van de meerjarenplanning zal hier rekening mee gehouden moeten worden en zal deze grote negatieve impact voor Halle in detail berekend worden.

Verwijlintresten

In het verleden waren er problemen met de administratieve opvolging van investeringsdossiers met risico op verwijlintresten tot gevolg. Om die reden werd dit financieel risico opgenomen.

Binnen de sector stadsontwikkeling werden verschillende acties opgezet om de kans op verwijlintresten te vermijden of tot het minimum te herleiden. Vele (oude) dossiers werden reeds afgehandeld waardoor de kans op extra verwijlintresten (buiten de lopende dossiers waarvan we de mogelijke verwijlintresten kennen) steeds wordt kleiner. We laten dit risico staan, maar geven mee dat dit reeds risico afgenomen is.

Pandemie

De uitbraak van de Corona-crisis heeft de wereld op z'n kop gezet op vele vlakken. Het leren leven met pandemie uitbraken en de gevolgen op economisch vlak nemen we mee als een apart financieel risico.

De duurtijd, de aantal golven door heen de jaren, het aantal keren strenge maatregelen, het aantal keren het land in lockdown gaat, ... zullen een enorme invloed hebben op de toekomstige cijfers voor Halle. De eerste golven zijn reeds zichtbaar in de cijfers, maar wat met [andere golven en varianten op het virus?](#) Dit zal permanent moeten opgevolgd en bijgestuurd worden. Momenteel zien we geen vermindering van subsidies vanuit hogere overheden (integendeel, we hebben extra steun ontvangen), maar sturen we wel de inkomsten uit de belasting reeds bij, voornamelijk bij de aanvullende personenbelasting. Op een bepaald moment zal iemand de rekening moeten betalen en dan is de vraag hoe dit zich zal uiten naar de lokale besturen toe.

Bouwshift (betonstop/bouwstop)

Afhankelijk van de verdere ontwikkelingen rond de bouwshift zal er mogelijks een grote financiële impact zijn op de meerjarenplanning. De toenemende subsidies voor openbare ruimte zullen ingezet moeten worden voor het opmaken van Rup's en het herbestemmen van bouwgronden. De vraag is of dit voldoende zal blijken. Ook de wateroverlast zal in toenemende mate een impact hebben op het al dan niet vergunnen van bouwdoSSIERS. Dit dossier wordt opgevolgd en de effecten ervan zullen in de komende aanpassingen meerjarenplanning ingeschreven worden.

[Bouwshift: factuur vernieuwde planschaderegeling wordt berekend \(vvsG.be\)](#)

Overige risico's

Er zijn ook tal van andere risico's waar we als bestuur rekening mee moeten houden en het intern controle systeem moeten verstevigen om deze te voorkomen. Volledig uitsluiten van alle risico's is een illusie, maar ze onder ogen zien en de juiste maatregelen nemen, is de belangrijkste stap. We sommen er nog een paar op:

- Interne fraude
- Fraude in betalingsverkeer (phishing, hacking, CFO-fraude, ...)
- Toepassen van belastings- en retributiereglementen
- Opvolgen van inkomende subsidies
- Betaling van uitgaande subsidies
- Debiteurenbeheer

Wijzigingen in de beschrijving van de grondslagen en assumpties die het bestuur gehanteerd heeft voor de opmaak van het meerjarenplan en de ramingen die het heeft opgenomen

Er zijn voorlopig geen wijzigingen mee te geven.

Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

AfdrukDatum : 02/08/2021

Volgnummer budgettaire boekhouding : 66975

Volgnummer algemene boekhouding : 26676

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS: 23027

Algemeen Directeur:

MR. DE WINNE

Financieel Directeur:

MEVR. BORREMANS

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
I. Exploitatie-uitgaven							
A. Operationele uitgaven	57.616.379	29.901.143	62.580.174	61.747.785	63.133.502	64.491.689	65.401.385
1. Goederen en diensten	14.244.978	6.413.272	16.858.265	15.283.316	15.486.613	15.861.902	15.784.331
2. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	31.796.875	17.171.599	33.585.745	34.225.202	35.102.415	35.801.934	36.507.175
<i>a. Politiek personeel</i>	<i>701.054</i>	<i>343.493</i>	<i>724.695</i>	<i>735.550</i>	<i>746.568</i>	<i>757.752</i>	<i>769.103</i>
<i>b. Vastbenoemd niet-onderwijzend personeel</i>	<i>13.235.823</i>	<i>7.145.689</i>	<i>13.399.608</i>	<i>13.728.613</i>	<i>14.327.509</i>	<i>14.722.918</i>	<i>15.141.807</i>
<i>c. Niet-vastbenoemd niet-onderwijzend personeel</i>	<i>14.594.374</i>	<i>7.760.255</i>	<i>16.118.979</i>	<i>16.356.368</i>	<i>16.597.215</i>	<i>16.841.717</i>	<i>17.085.757</i>
<i>d. Onderwijzend personeel ten laste van het bestuur</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3.385</i>	<i>3.435</i>	<i>3.487</i>	<i>3.539</i>	<i>3.592</i>
<i>e. Onderwijzend personeel ten laste van andere overheden</i>	<i>1.630.772</i>	<i>924.489</i>	<i>1.537.742</i>	<i>1.560.808</i>	<i>1.584.220</i>	<i>1.607.983</i>	<i>1.632.103</i>
<i>f. Andere personeelskosten</i>	<i>1.192.905</i>	<i>780.144</i>	<i>1.359.126</i>	<i>1.392.445</i>	<i>1.386.795</i>	<i>1.406.119</i>	<i>1.411.773</i>
<i>g. Pensioenen</i>	<i>441.947</i>	<i>217.528</i>	<i>442.211</i>	<i>447.984</i>	<i>456.621</i>	<i>461.906</i>	<i>463.040</i>
3. Individuele hulpverlening door het OCMW	2.522.410	1.248.508	2.455.205	2.362.314	2.370.507	2.376.904	2.383.397
4. Toegestane werkingssubsidies	8.833.636	4.754.724	9.387.507	9.581.805	9.877.095	10.152.328	10.426.087
- <i>aan de districten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
- <i>aan de eigen autonome provinciebedrijven (APB)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
- <i>aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
- <i>aan welzijnsverenigingen</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
- <i>aan andere OCMW-verenigingen</i>	<i>62.330</i>	<i>15.682</i>	<i>62.624</i>	<i>63.925</i>	<i>65.047</i>	<i>66.188</i>	<i>67.349</i>
- <i>aan de politiezone</i>	<i>4.589.331</i>	<i>2.773.752</i>	<i>4.755.003</i>	<i>4.918.037</i>	<i>5.090.990</i>	<i>5.269.941</i>	<i>5.455.094</i>

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
- aan de hulpverleningszone	1.763.822	1.122.331	1.905.656	1.963.288	2.102.413	2.198.579	2.285.171
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	0	0	0	0	0	0	0
- aan besturen van de eredienst	302.467	139.885	329.293	380.525	368.281	360.801	361.798
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0	0	0	0	0	0	0
- aan andere begunstigden	2.115.685	703.074	2.334.931	2.256.029	2.250.364	2.256.819	2.256.675
5. Andere operationele uitgaven	218.480	313.040	293.452	295.149	296.872	298.620	300.395
B. Financiële uitgaven	231.632	93.114	412.812	578.900	678.488	663.530	624.015
1. Rente, commissies en kosten verbonden aan schulden	227.122	92.030	394.813	560.684	660.053	644.872	605.131
- aan financiële instellingen	217.198	92.030	394.813	560.684	660.053	644.872	605.131
- aan andere entiteiten	9.924	0	0	0	0	0	0
2. Andere financiële uitgaven	4.510	1.083	18.000	18.216	18.435	18.657	18.883
C. Rechthebbenden uit het overschot van het boekjaar	0	0	0	0	0	0	0

II. Exploitatieontvangsten							
A. Operationele ontvangsten	69.637.006	27.593.721	69.466.219	70.510.541	72.202.891	73.407.592	74.577.817
1. Ontvangsten uit de werking	6.718.388	3.615.569	8.827.410	9.142.969	9.259.734	8.768.055	8.878.013
2. Fiscale ontvangsten en boetes	33.628.709	9.138.679	32.180.544	32.399.364	33.134.249	34.035.188	34.430.130
<i>a. Aanvullende belastingen</i>	<i>29.865.030</i>	<i>7.015.636</i>	<i>28.606.006</i>	<i>28.799.799</i>	<i>29.540.208</i>	<i>30.411.231</i>	<i>30.867.400</i>
- Opcentiemen op de onroerende voorheffing	15.820.269	46.820	15.160.428	15.568.870	15.802.403	16.039.439	16.280.031
- Aanvullende belasting op de personenbelasting	13.443.129	6.700.471	12.812.602	12.571.843	13.068.833	13.692.785	13.898.177
- Andere aanvullende belastingen	601.632	268.345	632.976	659.086	668.972	679.007	689.192
<i>b. Andere belastingen en boetes</i>	<i>3.763.680</i>	<i>2.123.043</i>	<i>3.574.538</i>	<i>3.599.565</i>	<i>3.594.040</i>	<i>3.623.957</i>	<i>3.562.731</i>

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
3. Werkingssubsidies	28.030.030	14.341.217	27.293.949	27.786.278	28.609.608	29.387.534	30.035.196
<i>a. Algemene werkingssubsidies</i>	16.118.557	8.388.815	15.858.262	16.480.395	17.244.338	17.958.300	18.552.638
- Gemeentefonds	13.473.447	6.655.957	13.668.132	14.103.429	14.553.998	15.020.376	15.503.661
- Andere algemene werkingssubsidies	2.645.110	1.732.858	2.190.130	2.376.966	2.690.341	2.937.925	3.048.977
- van de federale overheid	0	0	0	0	0	0	0
- van de Vlaamse overheid	2.645.110	1.732.858	2.190.130	2.376.966	2.690.341	2.937.925	3.048.977
- van de provincie	0	0	0	0	0	0	0
- van de gemeente	0	0	0	0	0	0	0
- van het OCMW	0	0	0	0	0	0	0
- van andere entiteiten	0	0	0	0	0	0	0
<i>b. Specifieke werkingssubsidies</i>	11.911.473	5.952.402	11.435.687	11.305.883	11.365.269	11.429.233	11.482.558
- van de federale overheid	8.264.688	3.578.148	4.920.142	4.858.868	4.910.857	4.946.595	4.984.259
- van de Vlaamse overheid	3.507.782	2.271.492	6.515.545	6.447.015	6.454.413	6.482.638	6.498.299
- van de provincie	57.591	54.600	0	0	0	0	0
- van de gemeente	36.292	0	0	0	0	0	0
- van het OCMW	0	0	0	0	0	0	0
- van andere entiteiten	45.120	48.162	0	0	0	0	0
4. Recuperatie individuele hulpverlening	225.437	92.684	211.219	214.340	217.508	220.723	223.987
5. Andere operationele ontvangsten	1.034.441	405.573	953.097	967.591	981.793	996.092	1.010.491
B. Financiële ontvangsten	1.470.743	125.503	1.476.729	1.476.729	1.476.729	1.476.729	1.476.729
C. Tussenkost door derden in het tekort van het boekjaar	0	0	0	0	0	0	0
III. Exploitatiesaldo	13.259.738	-2.275.032	7.949.962	9.660.586	9.867.630	9.729.103	10.029.146

Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

I. Investeringsuitgaven							
A. Investeringsuitgaven in financiële vaste activa	1.249.325	0	436.823	862	908	958	480
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	0	0	0	0	0	0	0
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten	1.249.325	0	435.229	0	0	0	0
3. OCMW-verenigingen	0	0	0	0	0	0	0
4. Andere financiële vast activa	0	0	1.593	862	908	958	480
B. Investeringsuitgaven in materiële vaste activa	25.929.846	8.350.865	29.352.561	19.573.147	10.868.655	5.593.270	5.178.770
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	25.929.846	8.350.865	29.352.561	19.573.147	10.868.655	5.593.270	5.178.770
<i>a. Terreinen en gebouwen</i>	<i>19.463.529</i>	<i>6.491.016</i>	<i>19.420.440</i>	<i>14.680.377</i>	<i>6.540.385</i>	<i>3.488.000</i>	<i>2.444.000</i>
<i>b. Wegen en andere infrastructuur</i>	<i>3.881.940</i>	<i>1.286.185</i>	<i>5.968.767</i>	<i>3.239.800</i>	<i>3.189.800</i>	<i>1.099.800</i>	<i>1.969.800</i>
<i>c. Roerende goederen</i>	<i>837.988</i>	<i>573.663</i>	<i>3.607.785</i>	<i>1.374.500</i>	<i>860.000</i>	<i>727.000</i>	<i>486.500</i>
<i>d. Leasing en soortgelijke rechten</i>	<i>1.742.687</i>	<i>0</i>	<i>278.470</i>	<i>278.470</i>	<i>278.470</i>	<i>278.470</i>	<i>278.470</i>
<i>e. Erfgoed</i>	<i>3.702</i>	<i>0</i>	<i>77.098</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
1. Andere materiële vaste activa	0	0	0	0	0	0	0
<i>a. Onroerende goederen</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>b. Roerende goederen</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
C. Investeringsuitgaven in immateriële vaste activa	0	141.605	1.343.521	770.170	463.463	410.000	16.500
D. Toegestane investeringsubsidies	311.253	201.034	470.070	742.148	604.870	709.668	614.543
- <i>aan de districten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
- <i>aan autonome provinciebedrijven (APB)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
-							
-							
- aan autonome gemeentebedrijven (AGB)	0	0	0	0	0	0	0
- aan welzijnsverenigingen	0	0	0	0	0	0	0
- aan andere OCMW-verenigingen	0	0	0	0	0	0	0
- aan de politiezone	0	0	0	0	0	0	0
- aan de hulpverleningzone	286.823	169.456	290.500	295.148	299.870	304.668	309.543
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden	0	0	0	0	0	0	0
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0	0	0	0	0	0	0
- aan besturen van de eredienst	2.000	0	22.000	182.000	180.000	180.000	180.000
- aan andere begunstigen	22.430	31.578	157.570	265.000	125.000	225.000	125.000

II. Investeringsontvangsten							
A. Verkoop van financiële vaste activa	137.427	-2.500	104.110	104.110	104.110	104.110	104.110
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	0	0	0	0	0	0	0
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten	137.427	0	104.110	104.110	104.110	104.110	104.110
3. OCMW-verenigingen	0	0	0	0	0	0	0
4. Andere financiële vast activa	0	-2.500	0	0	0	0	0
B. Verkoop van materiële vaste activa	1.726.006	4.472	1.402.500	15.000	1.010.000	1.010.000	5.000
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	1.726.006	4.472	1.402.500	15.000	1.010.000	1.010.000	5.000
<i>a. Terreinen en gebouwen</i>	60.231	4.472	1.385.000	10.000	1.005.000	1.005.000	0
<i>b. Wegen en andere infrastructuur</i>	1.665.776	0	0	0	0	0	0
<i>c. Roerende goederen</i>	0	0	17.500	5.000	5.000	5.000	5.000

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
<i>d. Leasing en soortgelijke rechten</i>	0	0	0	0	0	0	0
<i>e. Erfgoed</i>	0	0	0	0	0	0	0
2. Andere materiële vaste activa	0	0	0	0	0	0	0
<i>a. Onroerende goederen</i>	0	0	0	0	0	0	0
<i>b. Roerende goederen</i>	0	0	0	0	0	0	0
C. Verkoop van immateriële vaste activa	0	0	0	0	0	0	0
D. Investeringsubsidies en -schenkingen	1.638.661	1.305.800	2.126.923	954.852	209.524	919.524	59.524
- <i>van de federale overheid</i>	0	0	0	0	0	0	0
- <i>van de Vlaamse overheid</i>	1.098.527	1.305.800	1.685.973	804.972	150.000	860.000	0
- <i>van de provincie</i>	0	0	0	0	0	0	0
- <i>van de gemeente</i>	0	0	0	0	0	0	0
- <i>van het OCMW</i>	0	0	0	0	0	0	0
- <i>van andere entiteiten</i>	540.134	0	440.950	149.880	59.524	59.524	59.524
III. Investeringsaldo	-23.988.330	-7.385.731	-27.969.441	-20.012.365	-10.614.263	-4.680.262	-5.641.659
Saldo exploitatie en investeringen	-10.728.592	-9.660.763	-20.019.479	-10.351.779	-746.632	5.048.841	4.387.487
I. Financieringsuitgaven							
A. Vereffening van financiële schulden	4.534.821	1.908.905	5.088.760	5.531.283	5.956.403	5.295.101	4.941.822
1. Periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	4.534.821	1.908.905	5.088.760	5.531.283	5.956.403	5.295.101	4.941.822
2. Niet-periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	0	0	0	0	0	0	0
B. Vereffening van niet-financiële schulden	0	0	0	0	0	0	0

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
C. Toegestane leningen en betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0	0
1. Toegestane leningen	0	0	0	0	0	0	0
- aan autonome provinciebedrijven (APB)	0	0	0	0	0	0	0
- aan autonome gemeentebedrijven (AGB)	0	0	0	0	0	0	0
- aan welzijnsverenigingen	0	0	0	0	0	0	0
- aan andere OCMW-verenigingen	0	0	0	0	0	0	0
- aan de politiezone	0	0	0	0	0	0	0
- aan de hulpverleningszone	0	0	0	0	0	0	0
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	0	0	0	0	0	0	0
- aan besturen van de eredienst	0	0	0	0	0	0	0
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0	0	0	0	0	0	0
- aan andere begunstigden	0	0	0	0	0	0	0
2. Toegestaan betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0	0
D. Vooruitbetalingen	0	0	0	0	0	0	0
E. Kapitaalsverminderingen	0	0	0	0	0	0	0

II. Financieringsontvangsten							
A. Aangaan van financiële schulden	1.742.687	2.500.000	16.378.470	15.278.470	6.278.470	278.470	278.470
- opname van leningen en leasings bij financiële instellingen	184.725	2.500.000	16.100.000	15.000.000	6.000.000	0	0
- opname van leningen en leasings bij andere entiteiten	1.557.962	0	278.470	278.470	278.470	278.470	278.470

	Rek 2020	Rek 2021	Mjp 2021	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
B. Vereffening van niet-financiële schulden	0	0	0	0	0	0	0
C. Vereffening van toegestane leningen en betalingsuitstel	59.524	0	0	0	0	0	0
1. Terugvordering van toegestane leningen	59.524	0	0	0	0	0	0
<i>a. Periodieke terugvorderingen</i>	59.524	0	0	0	0	0	0
<i>b. Niet-periodieke terugvorderingen</i>	0	0	0	0	0	0	0
2. Vereffening van betalingsuitstel	0	0	0	0	0	0	0
D. Vereffening van vooruitbetalingen	0	0	0	0	0	0	0
E. Kapitaalsvermeerderingen	0	0	0	0	0	0	0
F. Bijdragen en schenkingen niet gekoppeld aan operationele activiteiten of aan de verwerving van vaste activa	0	0	0	0	0	0	0
III. Financieringssaldo	-2.732.610	591.095	11.289.710	9.747.187	322.068	-5.016.631	-4.663.352
Budgettair resultaat van het boekjaar	-13.461.202	-9.069.667	-8.729.769	-604.592	-424.565	32.210	-275.865